



Brasília, 03 de junho de 2024

## PRESENTES NO CNG

**PELA DIREÇÃO DA FASUBRA:** 11 coordenadores

**PELA BASE:** ASSUFBA (5 delegados), SINDIFES (2 delegados), SINT-IFESGO (4 delegados), SINTET-UFU (2 delegados), SINTFUB (4 delegados), SINTUFEJUF (1 delegada), SINTUFF (4 delegadas), SINTUFRJ (7 delegados, 1 observador), SINTUFSC (2 delegados), SINDITEST-PR (5 delegados), ASAV (1 delegado), SINTUR-RJ (1 delegada), SINTUFEPE-RURAL (3 delegados), SINTUF-MT (2 delegados), SINTUFES (1 delegada), SINTESAM (1 delegado), SINTEST/RN (3 delegados), SINTUNIFESP (2 delegados), SINTUFAL (2 delegadas), SINDUFLA (2 delegados, 1 observador), ASSUFOP (2 delegados), SINTUFABC (1 delegada), SISTAMS (4 delegados).

## INFORME DE GREVE

Os Técnico-administrativos em Educação estão em greve desde o dia 11 de março! Após o impasse estabelecido na mesa de negociação com o governo, a partir da apresentação de uma proposta rebaixada, precisam ter sua pauta de reivindicações atendida. A greve avança para 90 dias, e as reuniões de negociação com o governo apresentam resultado muito abaixo das necessidades da Categoria.

A FASUBRA-Sindical/CNG protocolou junto ao governo, no dia 29 de maio, contraproposta aprovada pela maioria das entidades de base. O momento é de fortalecer a greve, promovendo ações nesse sentido, seja paralisando atividades em setores que porventura ainda não tenham aderido ao movimento paredista, seja buscando aumentar a pressão junto aos políticos na tentativa de sensibilizar o governo a aumentar o aporte financeiro da proposta.

A campanha hoje é para que os ministros da Educação, Fazenda e da Gestão e Inovação, além do próprio presidente receba a FASUBRA. Percebe-se um abismo entre o que ocorre na mesa de negociação e as suas falas nos diversos eventos em que participam, quando exaltam a educação, com discursos que não se efetivam na prática. Os trabalhadores da educação, em especial os Técnico-administrativos, receberam como oferta nas mesas de negociação os menores aportes financeiros. A última proposta apresentada não contribui para romper com as discrepâncias salariais entre as categorias do serviço público federal, numa contradição com o discurso do governo de promover a redução da diferença entre os que ganham mais e os que ganham menos. Com a atual proposta apresentada pelo governo os salários dos TAE continuarão os menores salários do Executivo Federal, ao final do mandato do presidente Lula.

É preciso que o presidente oriente aos responsáveis pela gestão e orçamento, a destinação de recursos suficientes para que os TAE tenham, no mínimo, um piso salarial compatível com as demais carreiras do serviço público. É inaceitável que em concursos abertos, a média dos pisos para profissionais de nível superior seja maior que 50% a mais do que o do PCCTAE, que participam diretamente para a formação de todos esses profissionais. É inquestionável a importância desses profissionais para as IFE e sua relevante contribuição para fortalecimento da democracia e soberania nacional, razão pela qual essas instituições foram fortemente atacadas no governo passado.



A valorização dos TAE, depende de resultado efetivo nas Mesas de Negociação, que devem buscar soluções para as demandas apresentadas pela Categoria tanto do ponto de vista financeiro, quanto as relacionadas às normativas autoritárias do governo anterior que devem ser modificadas e/ou revogadas.

A Categoria dos TAE é única. As propostas apresentadas devem contemplar ativos, aposentados e instituidores de pensão.

Nesse sentido o CNG/FASUBRA orienta:

Organizar atividades com atos e manifestações seguindo a agenda do Presidente e dos Ministros da Educação, Fazenda, Planejamento e Gestão em cidades que tiverem programação oficial.

Implementar a mesma campanha nas redes sociais, fazendo comentários em todas as postagens e perfis sociais em redes do governo e ministérios correlatos, cobrando recursos para a reestruturação do PCCTAE.

Que os Comandos Locais avaliem a possibilidade e eficácia de atos nas reitorias, para dar visibilidade ao movimento grevista.

Verificar a possibilidade de organizar fechamento e/ou intervenções de vias públicas de alto fluxo, articuladas nacionalmente, para dar visibilidade às reivindicações com faixas, carro de som, panfletos e etc.

Marcar audiência com deputados federais ou figuras ligadas ao governo que estão na condição de candidatos à prefeitura nesse ano, para solicitar apoio ao movimento e mediação com o governo para atendimento da pauta de reivindicações.

Organizar atividades em conjunto com comandos locais de greve da FASUBRA, ANDES-SN e SINASEFE e estudantes, onde for possível para demonstrar a unidade e força das greves das categorias do setor educação federal.



OFÍCIO Nº 75/2024

Brasília-DF, 29 de maio de 2024.

À Excelentíssima Esther Dweck  
Ministra de Estado de Gestão e Inovação em Serviços Públicos

A FASUBRA-Sindical e seu Comando Nacional de Greve (CNG), após consulta às entidades de base, informam que o aporte financeiro indicado na proposta apresentada pelo governo federal, no dia 21 de maio de 2024, na mesa específica de negociação para a reestruturação e recomposição do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-administrativos em Educação (PCCTAE) é insuficiente para a recomposição das perdas salariais e valorização da categoria.

A FASUBRA-Sindical/CNG ratifica a concordância com os cinco pontos acatados na sua totalidade pelo governo até esse estágio da negociação, a seguir: (i) a diminuição do interstício de progressão de 18 para 12 meses, (ii) a verticalização da malha salarial, (iii) a utilização da classe E como referência remuneratória na tabela, (iv) o fim da diferença da relação direta e indireta para fins de concessão do Incentivo Qualificação (IQ) e (v) a revisão dos fazeres dos cargos.

Dessa forma, e, no contexto da continuidade das negociações, a FASUBRA-Sindical/CNG informa que a categoria deliberou pela continuidade da greve e apresentação de contraproposta na mesa específica seguindo os seguintes parâmetros:

- Em relação ao step no desenvolvimento da carreira, a categoria em sua maioria tem acordo por reivindicar aumento escalonado do step constante partindo de 4,0% até alcançar o percentual de 4,5% em 2026.
- Considerando os índices de reajuste, a categoria reivindica uma recomposição salarial, no piso de referência, com os índices de pelo menos 4% em 2024, 9% em 2025 e 9% em 2026.
- No que concerne as correlações entre os níveis de classificação, utilizando o piso do nível E como referência na matriz salarial, as correlações passariam a ser calculados da seguinte forma:
  - a. Piso do Nível de Classificação A, passa a ter uma correlação de 39% com o piso do nível E;
  - b. Piso do Nível de Classificação B passa a ter uma correlação de 40% com o piso do nível E;
  - c. Piso do Nível de Classificação C passa a ter uma correlação de 60% com o piso do nível E;
  - d. Piso do Nível de Classificação D passa a ter uma correlação de 61% com o piso do nível E;



- Considerando o mecanismo de progressão por capacitação, a categoria avalia que a aceleração por capacitação é ferramenta indispensável para a carreira reestruturada e solicita sua inclusão no desenvolvimento da mesma;
- Em relação à instauração do Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC), a categoria deliberou pela implementação dessa ferramenta no contexto da mesa de negociação específica e sua regulamentação no âmbito da CNSC-MEC.

Nesse sentido, a FASUBRA/CNG reivindica incremento orçamentário suficiente para implementação da matriz salarial aprimorada de maneira que sejam equiparados o teto do nível de classificação E com os tetos de categorias semelhantes. Reiteramos que o aporte financeiro apresentado até o momento pelo governo foi insuficiente para o contexto de reestruturação de carreira e recomposição salarial de uma das categorias com as menores remunerações do serviço público federal.

Por fim, a FASUBRA/CNG reafirma a solicitação de agendamento da próxima reunião da mesa de negociação específica e temporária do PCCTAE o mais breve possível.

Cristina del Papa  
Coordenação Geral

Ivanilda Oliveira Silva Reis  
Coordenação Geral

Loiva Isabel M. Chansis  
Coordenação Geral

**FASUBRA Sindical**



De: notificacao@servicos.gov.br <notificacao@servicos.gov.br>

Enviado: quarta-feira, 29 de maio de 2024 21:00:21 (UTC) Coordinated Universal Time

Para: cesabf@gmail.com <cesabf@gmail.com>; Secretaria Fasubra <secretaria@fasubra.org.br>

Assunto: Protocolo Digital - Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos - Nº da Solicitação: 308803.4172752/2024

Registramos o recebimento da solicitação nº 308803.4172752/2024 em 29/05/2024 às 18:00, que se encontra na fase de TRIAGEM. Caso tenha protocolado em nome de outra pessoa, uma notificação também será enviada a ela.

O recibo definitivo contendo o Número Único de Protocolo-NUP será enviado para o e-mail cadastrado no prazo máximo de vinte e quatro horas, contadas do recebimento, salvo quando este ocorrer às sextas-feiras, véspera de feriados ou pontos facultativos ou haja restrição técnica, devidamente fundamentada.

É de exclusiva responsabilidade do usuário verificar as notificações enviadas ao e-mail cadastrado e acompanhar o andamento de sua solicitação no portal gov.br.

Atenciosamente,

Equipe de atendimento Protocolo Digital

Esta é uma mensagem automática e não deve ser respondida.

[Clique aqui](#) para mais informações de sua solicitação.

## MAPA DE ADESÃO À GREVE

FASUBRA SINDICAL				
Região	Instituição	UF	Deflagrou Greve	Data de Início
Norte	<b>SINDTIFESPA</b>			
	UFPA	PA	Sim	11/mar
	UFRA	PA	Sim	11/mar
	UFOPA	PA	Sim	11/mar
	UNIFESPA	PA	Sim	11/mar
	<b>SINTESAM</b>	<b>AM</b>	Sim	11/mar
	<b>SINTEST/AC</b>	<b>AC</b>	Sim	11/mar
	<b>SINTUNIR</b>	<b>RO</b>	Sim	18/mar
	<b>SINTAD-TO</b>			
	UFT	TO	Sim	18/mar
	UFNT	TO	Sim	18/mar
	<b>SINSTAUFAP</b>	<b>AP</b>	Sim	18/mar
	<b>SINTESP</b>			
	UFPB	PB	Sim	11/mar
UFCG	PB	Sim	11/mar	
Nordeste	<b>SINTUFCE</b>			
	UFCA	CE	Sim	15/mar
	UNILAB	CE	Sim	15/mar
	UFC	CE	Sim	15/mar
	<b>SINTUFEPE-R</b>	<b>PE</b>	Sim	11/mar
	UFAPE	PE	Sim	19/mar
	<b>SINTUFEPE-FED</b>	<b>PE</b>	Sim	11/mar
<b>ASSUFBA-SIND</b>				



	UFBA	BA	Sim	11/mar
	UFRB	BA	Sim	11/mar
	UFOB	BA	Sim	11/mar
	UNILAB	BA	Sim	11/mar
	UFSB	BA	Sim	11/mar
	<b>SINTUFAL</b>	AL	Sim	20/mar
	<b>SINTEST RN</b>			
	UFRN	RN	Sim	14/mar
	UFERSA	RN	Sim	14/mar
	<b>SINTUFS</b>	SE	Sim	14/mar
	<b>SINTEMA</b>	MA	Sim	18/mar
	<b>SINTUFPI</b>	PI	Sim	15/mar
	<b>SINTUF MT</b>			
	UFMT	MT	Sim	14/mar
	UFR	MT	Sim	14/mar
	<b>SISTA-MS</b>	MS	Sim	14/mar
	<b>SINT-IFESGO</b>			
Centro Oeste	IFG	GO	Sim	11/mar
	UFG	GO	Sim	11/mar
	UFJ	GO	Sim	11/mar
	UFCAT	GO	Sim	11/mar
	<b>SINTFUB</b>	DF	Sim	11/mar
	<b>SINTEF UFGD</b>	MS	Sim	18/mar
	<b>SINTUFF</b>	RJ	Sim	11/mar
	<b>SINTUFRJ</b>	RJ	Sim	11/mar
	<b>ASUNIRIO</b>	RJ	Sim	11/mar
	<b>SINTUR-RJ</b>	RJ	Sim	11/mar
	<b>SINTUNIFESP</b>	SP	Sim	18/mar
	<b>SINTUFSCAR</b>	SP	Sim	11/mar
	<b>SINTUFES</b>	ES	Sim	13/mar
Sudeste	<b>SINTUNIFEI</b>	MG	-	-
	<b>SINDIFES</b>			
	UFMG	MG	Sim	11/mar
	UFVJM	MG	Sim	11/mar
	CEFET-MG	MG	Sim	11/mar
	IFMG	MG	Sim	11/mar
	<b>SINDUFLA</b>	MG	Sim	11/mar
	<b>ASAV-SINDIC</b>	MG	Sim	11/mar
	<b>SIND-ASSUFOP</b>	MG	Sim	25/mar



	<b>SINET/UFU</b>	<b>MG</b>	Sim	18/mar
	<b>SINTUFEJUF</b>			
	UFJF	MG	Sim	11/mar
	IF Sudeste MG	MG	Sim	11/mar
	<b>SINDTTAE/UFTM</b>	<b>MG</b>	Sim	11/mar
	<b>SINT/UNIFAL</b>	<b>MG</b>	Sim	10/abr
	<b>SINDS-UFSJ</b>	<b>MG</b>	Sim	11/mar
	<b>SINTUF ABC</b>	<b>SP</b>	Sim	14/mar
Sul	<b>SINTUFSC</b>	<b>SC</b>	Sim	11/mar
	<b>SINDTEST-PR</b>	<b>PR</b>	Sim	11/mar
	<b>ASUFPEL</b>	<b>RS</b>	Sim	18/mar
	<b>APTAFURG</b>	<b>RS</b>	Sim	11/mar
	<b>ASSUFRGS</b>	<b>RS</b>	Sim	18/mar
	<b>ASSUFSM</b>	<b>RS</b>	Sim	14/mar
	<b>SINDIEDUTEC</b>	<b>PR</b>	Sim	25/mar
	<b>SINDTAE-FS</b>	<b>SC</b>	Sim	18/mar
	<b>SINDIPAMPA</b>	<b>RS</b>	Não Informou	-

### INFORMES DE BASE

**ATENÇÃO:** Os Informes de Base serão incluídos no próximo IG

### CALENDÁRIO

#### JUNHO

<b>03</b>	<b>REUNIÃO CNG - TARDE</b>
-----------	----------------------------

### CONTATOS

<b>SECRETARIA</b>	<b>cng.secretaria@fasubra.org.br</b>
<b>COMUNICAÇÃO</b>	<b>cng.comunicacao@fasubra.org.br</b>