



Brasília, 21 de julho de 2023

FASUBRA SE REÚNE COM FORGEPE PARA DISCUTIR AVANÇOS NO PCCTAE

Na manhã desta terça-feira (18/07), a Direção Nacional (DN) da FASUBRA participou de uma reunião com a direção do Fórum Nacional de Pró-Reitores de Gestão de Pessoas (FORGEPE). Participaram da reunião as coordenadoras Gerais, Cristina Del Papa e Ivanilda Reis, Daniel Farias e Marcelo Rosa, da coordenação Jurídica e de Relações de Trabalho.

O encontro teve como objetivo discutir questões, o cronograma e metodologia de funcionamento de um Grupo de Trabalho, com representação da FASUBRA e do Forgepe. O funcionamento desse GT é fundamental para a discussão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-administrativos em Educação (PCCTAE).

A reunião abordou temas importantes, e as partes chegaram a algumas conclusões essenciais:

1. Indicação dos nomes para compor a CNSC: A ANDIFES (Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior) foi informada sobre a urgência em indicar os nomes para compor a Comissão Nacional de Supervisão da Carreira (CNSC). Essa indicação é um passo crucial para que a FASUBRA possa solicitar ao governo a abertura da mesa específica de negociação, tanto para pautas com impacto orçamentário quanto sem impacto orçamentário.

2. Agendamento da próxima reunião: Ficou acertado que a próxima reunião será marcada em breve, com sugestão de data pela FASUBRA. Nesse encontro, as representações apresentarão suas ideias de forma detalhada, buscando alinhar as demandas de aprimoramento do PCCTAE que alinhe as expectativas da categoria com as perspectivas do Forgepe.

3. Apresentação de propostas: A coordenadora Nacional da FORGEPE, Mirian Dantas dos Santos (UFRN), apresentou brevemente algumas propostas que estão sendo debatidas no Fórum e se comprometeu a manter um diálogo mais aberto com a FASUBRA. Essa troca de informações é crucial para que ambas as partes possam compreender melhor as demandas e expectativas envolvidas.

As percepções da direção da FASUBRA sobre a reunião foram muito positivas, considerando os avanços conquistados. A FASUBRA obteve sucesso em sensibilizar o Forgepe quanto à necessidade de discutir as propostas para o PCCTAE, como forma de construir consensos, a serem apresentados na CNSC. O compromisso de enviar os nomes dos representantes por parte da ANDIFES é visto como um importante passo para solicitar ao governo a abertura das mesas específicas de negociação. Com isso, espera-se iniciar as discussões nestes fórum e avançar na valorização da categoria e na garantia de seus direitos.

A FASUBRA está empenhada em prosseguir com os diálogos e negociações, buscando sempre o melhor para a categoria em todo o país. As conquistas alcançadas nesta reunião são resultado de um trabalho conjunto e esforços contínuos.

As atualizações sobre o progresso das negociações serão comunicadas a todos os interessados, e a FASUBRA reforça o compromisso em defender os interesses da categoria.



NORMAS A SEREM REVISADAS NA MNNP

Representantes dos Fóruns que reúne as diversas categorias de Servidores Públicos Federais entregaram ao MGI, de forma unificada, os itens prioritários da pauta de reivindicações, referentes às normas infraconstitucionais a serem revistas, para discussão a partir da próxima reunião da Mesa Nacional de Negociação Permanente – MNNP, agendada para o dia 25 de julho. Essa iniciativa visa contribuir para um debate produtivo e colaborativo, buscando atender aos interesses das categorias representadas.

Os elementos prioritários foram definidos a partir de uma reunião anterior, que serviu como ponto de partida para a construção dessa pauta. É importante ressaltar que todos os itens têm relevância e não são excludentes, e que novos assuntos poderão ser incluídos em futuras discussões.

Abaixo estão os 9 itens prioritários apresentados:

1. Instrução Normativa 02/2018: Estabelece orientações, critérios e procedimentos gerais referentes à jornada de trabalho dos servidores públicos federais, regulamentando o controle de frequência e a compatibilidade de horários na acumulação remunerada de cargos, empregos e funções.

2. Instrução Normativa 54/2021: Dispõe sobre os critérios e procedimentos para o desconto da remuneração correspondente aos dias de paralisação decorrentes do exercício do direito de greve, bem como a elaboração do respectivo Termo de Acordo para compensação de horas não trabalhadas.

3. Licença para Exercício Classista: Busca normatizar a convenção 151 da OIT e modificar o artigo 92 da Lei nº 8.112/1990.

4. Consignação Sindical: Propõe a revogação dos Decretos nº 10.328/2020 e a Portaria nº 209/2020/ME, que alteraram a sistemática de consignação em folha de pagamento no âmbito do sistema de gestão de pessoas do Poder Executivo federal, impactando o desconto de mensalidades sindicais.

5. Decretos 9262/2018 e 10.185/2019: Solicita a revogação total ou parcial desses decretos, que impuseram limites aos concursos para seleção e contratação de servidores públicos.

6. Decreto nº 9991/2019: Busca ajustar os dispositivos de planejamento, execução e avaliação dos planos de desenvolvimento de Servidores Públicos Federais. No caso dos servidores estruturados no Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE) insere-se um novo artigo para retirar-nos da abrangência deste decreto.

7. Decreto nº 10.620/2021: Questiona a legalidade do Decreto, que definiu a competência para a concessão e manutenção das aposentadorias e pensões do regime próprio de previdência social no âmbito da administração pública federal.

8. PEC 32: Refere-se à proposta de Reforma Administrativa que busca alterar disposições e regras de servidores e empregados públicos, bem como regras de organização administrativa.



9. PL 252/2003: Propõe a aprovação de uma lei geral sobre concursos públicos, estabelecendo normas para o provimento de cargos e empregos, garantindo a aplicação dos princípios da administração pública e da Constituição Federal.

A reunião marcada para o próximo dia 25 de julho representa uma oportunidade significativa para a busca de consensos e avanços, além de dar continuidade ao processo de diálogo e negociação entre os servidores e o governo.

A expectativa é que a Mesa Nacional de Negociação Permanente se torne o lugar de diálogo franco e construtivo, com o intuito de buscar soluções que atendam aos interesses das categorias representadas, valorizando a importância dos Servidores Públicos Federais no funcionamento do serviço público.

DIA 25/7 - DIA NACIONAL DE LUTAS CONTRA EBSERH E PELO CUMPRIMENTO DO PISO DA ENFERMAGEM

A Plenária Nacional deliberou que o próximo dia **25 de julho** será marcado como o **Dia Nacional de Lutas contra a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) e em prol do cumprimento do piso salarial da enfermagem.**

O evento visa chamar a atenção para os desafios enfrentados pelas instituições de ensino superior (IFE) frente ao modelo de gestão imposto pela Ebserh, que **compromete seriamente a autonomia universitária e oprime os servidores e servidoras do PCCTAE.** Para a Fasubra, a questão da autonomia universitária está em jogo, uma vez que as metas para os hospitais, incluindo a gestão de pessoas, praticadas pela Ebserh, desconsideram os Planos de Desenvolvimentos Institucionais (PDI) e o Plano de Desenvolvimento dos Integrantes da Carreira (PDIC). O que levanta preocupações sobre como garantir a independência e a capacidade das universidades de exercerem suas atividades acadêmicas em longo prazo.

Uma das principais preocupações é que a Ebserh está progressivamente substituindo o quadro profissional das instituições de ensino por empregados públicos, que é uma forma de terceirização, afetando a estrutura e a qualidade do ensino, pesquisa e extensão.

A falta de mecanismos democráticos de gestão na Ebserh, como a eleição de gestores ou conselhos deliberativos paritários, também é um ponto crítico que coloca em xeque a participação da comunidade acadêmica nas decisões relacionadas à gestão dos hospitais universitários.

Destacamos que a manutenção da finalidade dos hospitais universitários em promover o ensino, a pesquisa e a extensão estão em risco com o atual cenário imposto pela Ebserh. **A defesa da autonomia universitária torna-se, portanto, uma pauta essencial para garantir a excelência acadêmica e a integração entre a academia e a saúde pública.**

Nesse contexto, o Dia Nacional de Lutas é uma forma legítima para a mobilização da categoria e importante para sensibilizar a sociedade sobre a importância da autonomia universitária e da valorização dos servidores do PCCTAE, que atuam nos HU, que é fundamental para a qualidade dos serviços de saúde prestados à população. **A Fasubra convoca toda a comunidade acadêmica, trabalhadores técnicos-administrativos, estudantes, professores e enfermeiros a participarem das manifestações e a somarem esforços em defesa dos direitos e da qualidade do ensino e da saúde pública no país.**

É importante ressaltar que a luta contra a EBSERH e pelo cumprimento do piso da enfermagem não se restringe apenas a uma categoria ou setor específico, mas sim a uma causa que impacta toda a sociedade brasileira. O engajamento de todos é essencial para assegurar que as



Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico- administrativos
em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil
Fundada em 19 de dezembro de 1978

universidades possam continuar exercendo sua missão de formação acadêmica e produção de conhecimento, bem como para valorizar os profissionais da saúde que desempenham um papel fundamental na assistência à população.

No dia 25 de julho, a Fasubra convida a todos a fazerem parte dessa luta e a se unirem em prol de uma educação e um sistema de saúde **verdadeiramente públicos e de qualidade**.

REUNIÃO ENTRE A FASUBRA E SINASEFE BUSCA SOLUÇÕES PARA QUESTÕES DA CARREIRA DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO

Em reunião realizada em 20 de julho de 2023, a Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico-Administrativos em Instituições de Ensino Superior (FASUBRA) e o Sindicato Nacional dos Servidores Federais da Educação Básica, Profissional e Tecnológica (SINASEFE) debateram propostas e discutiram temas relevantes para a categoria. O encontro foi realizado em Brasília e contou com representantes de ambas as entidades.

Representando a FASUBRA, estavam presentes Daniel Farias e Marcelo Rosa, responsáveis pela coordenação jurídica e de relações de trabalho, acompanhados por Almiran Rodrigues, suplente, e Agar Pereira, coordenadora de estaduais e municipais. Pelo SINASEFE, participaram Eurico de Souza, secretário-adjunto de combate às opressões, acompanhado por Fernando de Oliveira, suplente, e Lucrécia Lacovino, coordenadora de pessoal técnico-administrativo.

Discussões e Propostas

O SINASEFE relatou que suas discussões e propostas já estão em estágio avançado e aprovadas em sua maioria. O sindicato expressou a urgência de construir consensos com a FASUBRA, especialmente no que diz respeito ao achatamento salarial. Além disso, foi mencionado que ainda não tiveram início as discussões com os Pró-reitores de Gestão de Pessoas dos Institutos, a fim de compreender se já possuem propostas e indicações para a Comissão Nacional de Supervisão e Controle (CNSC).

Por outro lado, a FASUBRA apresentou as resoluções do congresso e a recomposição dos Grupos de Trabalho de Base e Nacionais, além de ter orientado os GTs a elaborarem proposições em curto, médio e longo prazos. A reunião com o Fórum dos Gestores de Pessoas das Instituições Federais de Ensino (FORGEPE) e seus resultados também foram compartilhados, destacando a urgência na indicação da representação da ANDIFES/FORGEPE para a CNSC, visando sua instalação imediata.

Ambas as entidades discutiram pontos específicos da proposta do SINASEFE com os quais a FASUBRA ainda não possui uma resolução definida. A necessidade de acordar um cronograma de reuniões conjuntas para tratar das questões relativas à carreira foi proposta, assim como a verificação do SINASEFE em relação às indicações do CONIF para a CNSC.

Pontos Acordados

Durante o encontro, ficou acordado o estabelecimento de uma metodologia de discussão entre as duas entidades, buscando a construção de propostas consensuais a serem apresentadas à CNSC. A FASUBRA sugeriu a elaboração de um cronograma a ser seguido em curto, médio e longo prazo para a



construção das pautas das reuniões, visando avançar na construção de consensos nas discussões.

Funcionamento nas Mesas Setoriais e Proposições

Os representantes presentes na reunião decidiram por diversas ações conjuntas para avançar nas negociações, entre elas:

1. Cobrar o CONIF para que efetue a composição da CNSC;
2. Elaborar um ofício conjunto solicitando o espelho da folha de pagamento e cadastro dos servidores do PCCTAE e PUCRCE, a fim de embasar estudos e propostas;
3. Realizar reuniões quinzenais entre FASUBRA e SINASEFE, com a próxima agendada para sexta-feira, 28 de julho;
4. Realizar reuniões das representações na CNSC e Mesa Setorial na véspera dos encontros com o Governo.

Os dados a serem solicitados em ofício conjunto pelas duas entidades incluem informações cadastrais dos servidores técnicos-administrativos em educação, listando os ativos, aposentados e pensionistas, bem como seus respectivos cargos, lotações, Nível de Classificação, Nível de Capacitação e Padrão. Também serão solicitados dados relacionados à carga horária, vantagens pessoais, ganhos judiciais e outras vantagens pagas, de acordo com as rubricas identificadas em planilha Excel.

O encontro entre FASUBRA e SINASEFE demonstrou o compromisso das entidades em buscar soluções para questões salariais e de carreira dos servidores técnicos-administrativos em educação, visando melhorias e valorização desses profissionais fundamentais para o funcionamento das instituições de ensino superior e educação profissional e tecnológica no Brasil.

REUNIÃO COM A ARTICULAÇÃO DE ASSISTENTES SOCIAIS DATA - 21 DE JULHO DE 2023 (VIRTUAL)

A FASUBRA e a FENASPS foram convidadas para participar de uma reunião com articulação de Assistentes Sociais, tendo como pauta a aplicação da lei que estabeleceu a jornada de 30h semanais para as profissionais do Serviço Social.

Na reunião, as organizadoras explicaram com detalhes toda a tramitação da lei, as dificuldades e problemas causados pelos órgãos do governo para sua aplicação e as medidas tomadas para construir uma solução definitiva para a aplicação da Lei.

A FASUBRA, a FENASPS e o SINASEFE se posicionaram pelo apoio à luta das companheiras e companheiros do Serviço Social. As três entidades solicitaram o envio de toda documentação produzida e compilado, para encaminhar a discussão e duas frentes: a primeira na MNNP e a segunda junto às Assessorias Jurídicas das entidades nacionais.



Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico- administrativos
em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil
Fundada em 19 de dezembro de 1978

CALENDÁRIO

JULHO

25	Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha
	Reunião da Mesa Nacional de Negociação Permanente
	Dia nacional de lutas contra Ebserh e pelo cumprimento do Piso da Enfermagem
27	Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho
30	Dia Mundial de Combate ao Tráfico de Pessoas

AGOSTO

15 e 16	Acampamento e Marcha das Margaridas
---------	-------------------------------------