



REUNIÃO DO COMITÊ LGBT DA ISP BRASIL

Dias 07 e 08 de junho de 2010 – Hotel Bourbon São Paulo Business
Av. Dr. Vieira de Carvalho, 99 – Centro – São Paulo - SP

Projeto FNV - IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

1. SÍNTESE DA ATIVIDADE

- Nome dos sindicatos: filiados à ISP Brasil
- E-mail: ispbrasil@uol.com.br
- País: Brasil
- Título da atividade: Reunião do Comitê Nacional LGBT da ISP-Brasil.
- Local e data: São Paulo/SP. Dias 07 e 08 de junho de 2010.
- Nomes dos encarregados pelos informes: Pécio Plensack
- Número de Participantes: **02** mulheres e **07** homens – total: **09** participantes

2. ANTECEDENTES

Trata-se da primeira reunião do Comitê LGBT do novo Projeto ISP/FNV Igualdade de Oportunidades no Setor Público (2009 – 2011).

3. OBJETIVOS DO PROJETO

Objetivo de desenvolvimento: Fortalecer o movimento sindical para que seja mais inclusivo e com igualdade de oportunidades.

Objetivo imediato: Fortalecer e consolidar os espaços conquistados e do movimento mais sensibilizado para que o tema seja incorporado nas políticas sindicais de tal maneira que seja percebida como força inovadora e incluyente com um alcance que se estende aos 4 setores/ramos.

Público alvo: Sindicalistas representantes das filiadas das direções das entidades e/ou dos segmentos envolvidos (jovens, negros/as, LGBT)

4. OBJETIVOS DA ATIVIDADE E PÚBLICO ALVO:

- a) Resgatar planejamento de atividades realizado em novembro de 2009, da Reunião conjunta dos 3 Comitês, completando diagnóstico se possível e visualizando as metas do projeto 2009-2011;
- b) Elaborar plano de trabalho do Comitê à luz das metas e atividades previstas;
- c) Definir responsabilidades entre os membros do Comitê.

Público Alvo: Membros do Comitê LGBT da ISP Brasil.

Escritório no Brasil



5. CONTEÚDO

Abertura, apresentação dos participantes e da proposta de programação:

Na medida em que as pessoas chegavam assinavam a lista de presença, recebiam o material didático e eram identificadas com o nome e a entidade que representa no crachá. Mônica Valente – Secretária Regional da ISP-Brasil, fez a fala de abertura da atividade e as saudações de boas vindas. Terminado esse momento, foi feito por ela um resgate da Reunião do Comitê Igualdade de Oportunidades (Juventude, LGBT e Igualdade Racial) realizado em novembro de 2009, e os objetivos dessa reunião. Houve ainda um esforço para garantir que os(as) participantes não representam apenas o seu Sindicato, ou o seu Local de Trabalho, trata-se de uma representação de Ramo/Setores assim definidos:

Ramos/ Setores	Municipais	Saúde	Distribuição e Utilidades	Administração Central
Responsáveis pelo tema LGBT	Eurian(RN)	Jair(SP) e Elaine(SP)	Marquinhos(SP) e Zé Paulino(ES)	Márcia (não compareceu)
Entidades afiliadas à ISP	FETAM - RN FETAM- CE FETAM - SP FEMERGS -RS FETRAM - SC FESSMUC -PR FETAM - MG FETRAMEB-BA FETRAM-MA FETAM-AL SINDSEP-SP CSPB (parte dela)	CNTS CNTSS ENFERMEIROS/RJ ENFERMEIROS/SP SINDSAÚDE/SP	FNU SINDLIMP-BA SIND.ELETRIC – SP CONTRACS (Asseio/ limpeza)	FASUBRA SINDSER-DF FESSERGS-RS CONDSEF FENAJUD CSPB

Na seqüência foi feita a apresentação da proposta de programação e a importância de cada um dos momentos.

Apresentação e debate sobre o diagnóstico das afiliadas sobre o trabalho relacionado ao tema Igualdade Racial:

Pérsio Plensack fez a leitura do relatório da Reunião do Comitê Igualdade de Oportunidades realizada em Novembro de 2009, e junto com o grupo foi destacando os pontos relacionados ao trabalho que cada entidade desenvolve a cerca do tema Igualdade Racial. Ajustes pontuais e esclarecimentos foram feitos no plenário, formando assim o seguinte quadro:

Ramo Municipal

Afiliadas	Discussão Temática	Inclusão na Agenda	Pauta de reivindicação	Estrutura de empoderamento
FETAM-CE	Seminários Regionais e nos sindicatos filiados – lançamento da	Parcerias com instituições na organização das Paradas.	Lei previdenciária em Fortaleza e no estado	Orientação para que todos os Sindicatos criem secretarias.

Escritório no Brasil



**Internacional de Serviços Públicos
ISP BRASIL**



	Campanha na Federação e em alguns Sindicatos.			
FETAM - RN	Houve discussão na reunião da direção e em alguns sindicatos, foi apresentado nas plenárias da CUT.	Discussão na FETAM e nos Sindicatos em datas iguais às das Paradas LGBT dos Sindicatos.	Mudança estatutária garantindo a extensão dos direitos civis aos LGBT de algumas cidades.	Criação da Secretaria LGBT e participação na composição da direção.
FEMERGS-RS	Não houve.	Não houve.	Não houve.	Criação da Secretaria de Equidade que compõe os três segmentos (Raça, Jovem e LGBT).
FETRAM-MA	Houve discussão em reuniões da direção e foi estendido para os Sindicatos de base.	Seminários, plenárias e congressos na Federação e na CUT.	Não houve.	Não houve avanço.
FETAM-MG	Lançamento de Campanha e seminários dos três comitês.			
FETRAM-SC	Realização de seminários: LGBT, todos os coletivos; igualdade de oportunidades.	Não há.	Não há.	Não há.
FESMUCC-PR	Contribuição na organização das paradas.			
FETAM-SP	Não há.	Não há.	Não há.	Não há.
SINDSEP-SP	Não há..	Não há.	Não há.	Não há.
FETRAMEB-BA	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.
FETAM-AL	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.
CSPB (parte dela)	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.

Ramo Saúde

Afilizadas	Discussão Temática	Inclusão na Agenda	Pauta de reivindicação	Estrutura de empoderamento
CNTSS	Não há.	Não há.	Não há.	Não há, porém muito recentemente o Congresso aprovou a criação do Coletivo em 120 dias.
CNTS	Trabalho com federação, confederação e sindicatos na base.	Trabalho na base/hospitais através de informativos.	Não há.	Coletivo funciona há 2 anos.
SINDSAÚDE-SP	Reuniões na base.	Reuniões bimestrais sobre leis e assédio	Não há.	Coletivo funcionando há 3 anos.

Escritório no Brasil

Rua Sete de Abril, 105 – 5º andar – Conjunto 5B - São Paulo - SP - Brasil - CEP 01043-000
Fone/fax: (55 11) 3120-6171/104-0760 - Fax: (55 11) 3256-7864 - e-mail: ispbrasil@uol.com.br



		moral. Participação no Coletivo Estadual da CUT		
ENFERMEIROS-RJ	Não há informação precisa.	Não há informação precisa.	Não há informação precisa.	Não há informação precisa.
ENFERMEIROS -SP	Seminários e Palestras. Capacitação dos colaboradores (funcionários) do Sindicato. Reuniões na base.	Participação na Parada LGBT . Atividade – jurídico Participação internacional em eventos.	Extensão ao Plano de Saúde para Parceiros e outras cláusulas no contrato coletivo.	Não há Coletivo.

Ramo Distribuição e Utilidades

Afilizadas	Discussão Temática	Inclusão na Agenda	Pauta de reivindicação	Estrutura de empoderamento
FNU	Sem informação precisa.	Participação do Coletivo Estadual da CUT/SP e da CUT Nacional.	Assistência médica para homoafetivos e pensão.	Indicativo para a criação de Coletivos LGBT nos Estados. (BA/AL já tem)
CONTRACS	Não há.	Não há.	Não há.	Indicativo de Coletivo LGBT
SINDLIMP-BA ELETRICITÁRIOS SP	Sem informação	Sem informação	Sem informação	Sem informação

Ramo Administração Central

Afilizadas	Discussão Temática	Inclusão na Agenda	Pauta de reivindicação	Estrutura de empoderamento
FASUBRA	Não há.	Não há.	Não há.	Não há.
FESSERGS	Não há.	Não há.	Não há.	Não há.
SINDSER-DF	Não há.	Não há.	Não há.	Não há.
CONDSEF	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.
FENAJUD	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.
CSPB (parte dela)	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.

Apresentação e debate do Plano de Objetivos e Metas do Projeto (onde queremos chegar):

Mônica Valente apresentou detalhadamente todos os objetivos do Projeto e ressaltou as seguintes metas que devemos ter como desafios a serem atingidos ao final de 22 meses:

1. Discussão da temática para os três segmentos em 100% das afiliadas;
2. Inclusão da temática para os três segmentos na agenda de pelo menos 50% das afiliadas;
3. Inclusão da temática para os três segmentos, nas cláusulas de reivindicações de pelo menos 50% das afiliadas;

Escritório no Brasil



4. Definição em pelo menos 50% das afiliadas de algum tipo de estrutura específica para os três segmentos (comitês, secretarias, cotas na direção, etc) com as devidas alterações estatutárias;

Apresentação das ‘ferramentas’ disponíveis para atuação:

Mônica Valente apresentou todas as ‘ferramentas’ disponíveis pela ISP, como publicações, web site e contatos com os representantes de cada entidade filiada. Ressaltou que esse trabalho foi construído e sistematizado ao longo dos anos em que a ISP vem desenvolvendo o debate a cerca da Igualdade de Oportunidades gerando experiências positivas de combate à Discriminação e Promoção da Igualdade, em especial aos segmentos: Juventude, LGBT e Igualdade Racial.

Trabalho em Duplas: Plano de Ações, considerando os aspectos relacionados a organização e ao conteúdo do tema de modo a envolver o Ramo.

Pérsio Plensack apresentou a proposta de trabalho em duplas para a elaboração do plano de ações. O método apresentado sugere uma reflexão e debate que aborde as dimensões: Plano e Estratégia, conforme o quadro abaixo:

O que precisamos, enquanto Comitê fazer em cada afiliada do Ramo para...	Quais as estratégias para garantir o envolvimento e o compromisso dos Ramos nesta temática considerando a realidade de cada afiliada?
1)... garantir a discussão da temática;	1) Estratégia de Convencimento.
2)... incluir a temática na agenda;	2) Estratégia de Comunicação.
3)... incluir cláusulas de reivindicações;	3) Estratégia de Acompanhamento
4)... criar estrutura com alteração estatutária;	

**Apresentação do Trabalho em Duplas:
Ramo Saúde**

Afiliadas	Discussão da Temática	Inclusão na Agenda	Cláusulas de Reivindicações	Alterações estatutárias
CNTS	Tema: Preconceito e oportunidades: Público: Direção da CNTS	Reuniões semestrais com diretoria para garantir de agenda com militantes para esclarecimento e novos aprendizados.	Cobrar das filiadas, inclusão de cláusulas nas pautas de reivindicação. -Garantia de estabilidade. -Garantia de não preconceito homoafetivo. -Garantia de acompanhamento ao parceiro(a) ao médico e	Criar coletivo LGBT

Escritório no Brasil



**Internacional de Serviços Públicos
ISP BRASIL**



			internações. -Estabilidade ao Portador de HIV.	
CNTSS	O que significa LGBT e sua importância.	Seminários Semestrais com o tema: Diversidade, Preconceito e Oportunidade.	- Cobrar das filiadas inclusão nas pautas de reivindicações. - Reunião com diretoria para explicar a importância das cláusulas nas pautas de reivindicação ou lei no Sindicato. - Estabilidade ao Portador de HIV, assistência a saúde extensivo a companheiro (a) - Garantia de acompanhamento em caso de internação de companheiro(a).	Criar o Coletivo LGBT
ENFERMEIROS SP	Aprimoramento para aquilo que já discutem com novas informações através de seminários para a Categoria do tema: Preconceito e Oportunidade.	Seminário para categoria. Tema: Transexualização e cuidados de enfermagem.	Incluir na convenção coletiva de trabalho dos sindicatos patronais que ainda não tem.	Criar o Coletivo LGBT.
ENFERMEIROS RJ	Aplicar a linha base.	Seminários Semestrais sobre: Diversidade/Preconceito	Incluir na pauta de reivindicação cláusula de proteção.	Criar o Coletivo LGBT.
SINDSAÚDE-SP	Dar maior empoderamento aos dirigentes p/ que possamos fazer a discussão clara e direta sem preconceito para melhor andamento.	Discutir meios de saúde e educação para estas militâncias. Desenvolver novas lideranças nas bases para fortalecimento das categorias e suas reivindicações.	Fazer o debate de cláusulas para a inclusão na próxima campanha salarial.	Institucionalizar o Coletivo

Escritório no Brasil

Rua Sete de Abril, 105 – 5º andar – Conjunto 5B - São Paulo - SP - Brasil - CEP 01043-000
Fone/fax: (55 11) 3120-6171/104-0760 - Fax: (55 11) 3256-7864 - e-mail: ispbrasil@uol.com.br



**Internacional de Serviços Públicos
ISP BRASIL**



Estratégia do Ramo para:

Convencimento	Ligações telefônicas, troca de e-mail, visitas e reuniões.
Comunicação	Hotsite – LGBT/ISP / Blog / Informativos para revistas e jornais
Acompanhamento	Reunião trimestral com a direção.

Ramo Utilidades

Afilizadas	Discussão da Temática	Inclusão na Agenda	Cláusulas de Reivindicações	Alterações estatutárias
FNU	<p>- Orientar para que a FNU acate as resoluções do CONCUR no tema LGBT.</p> <p>- Divulgar as ações da 1ª Marcha Contra a Homofobia.</p>	<p>Criar um espaço nas reuniões da executiva e colegiadas para conscientização e discussão sobre o tema LGBT.</p> <p>Citar nas assembléias o assunto LGBT e a importância do mesmo (Igualdade de Oportunidades).</p> <p>Incorporar periodicamente nos jornais e boletins algum matéria referente ao tema LGBT.</p> <p>Estimular que os Sindicatos exibam nos seus respectivos sites, links que mostre leis e matérias sobre o segmento LGBT.</p> <p>Reunir sempre que houver necessidade para discutir os eventos e o movimento LGBT.</p>	<p>Debater e incluir cláusulas que estendam o Plano de Saúde para casais homoafetivos.</p> <p>Debater e incluir cláusulas que garantam a discriminação no Plano de cargos e salário pela orientação sexual.</p> <p>Debater e incluir cláusulas que estendam o auxílio paternidade para casais homoafetivos em caso de adoção.</p> <p>Debater e incluir cláusulas que garantam creche para filhos de casais homoafetivos.</p>	<p>- Propor que o próximo congresso crie a Secretaria LGBT.</p> <p>- Orientar os Sindicatos para que respeitem a participação LGBT na composição das chapas sem que haja a necessidade de imposição de cotas.</p> <p>- Estimular as subsedes da FNU que por ventura ainda não criaram os coletivos, que os faça o mais rápido possível.</p> <p>- Discutir nos sindicatos a criação da Secretaria ou Coletivo LGBT específico e que a coordenação seja assumidamente LGBT e liberada ou da executiva.</p>
CONTRACS	<p>Criar através da reunião da Direção o Coletivo LGBT e através do Congresso a Secretaria LGBT.</p>	<p>Reservar espaço nos boletins e informativos eletrônicos da CONTRACS um espaço para as informações LGBT.</p> <p>Fazer com que a CONTRACS puxe essa discussão nas entidades representadas por ela.</p>	<p>Elaborar via CONTRACS uma pauta comum sobre o tema LGBT para que ela estimule suas bases a incluir a temática nas cláusulas de reivindicações.</p>	<p>Orientar para que a CONTRACS faça alteração estatutária contemplando os LGBT e que faça essa discussão e indicação para as entidades representadas pela CONTRACS</p>

Escritório no Brasil

Rua Sete de Abril, 105 – 5º andar – Conjunto 5B - São Paulo - SP - Brasil - CEP 01043-000
Fone/fax: (55 11) 3120-6171/104-0760 - Fax: (55 11) 3256-7864 - e-mail: ispbrasil@uol.com.br



**Internacional de Serviços Públicos
ISP BRASIL**



			<p>Debater e incluir cláusulas que estendam o Plano de Saúde para casais homoafetivos.</p> <p>Debater e incluir cláusulas que reconheçam os casais homoafetivos nos seguros de vida empresariais.</p> <p>Debater e incluir cláusulas que garantam a discriminação no Plano de cargos e salário pela orientação sexual.</p>	
SINDLIMP-BA	Formalizar o convite através do Comitê LGBT da ISP, via CONTRACS, para discutir e debater a criação do coletivo, ou secretaria LGBT.	Agendar discussão entre o Coletivo LGBT da ISP e o SINDLIMP-BA para apresentar o assunto LGBT.	Propor através do Comitê LGBT a inclusão de Cláusulas que defendam os direitos homoafetivos	Apresentar e debater com o Sindicato as orientações da ISP.
ELETRICITÁRIOS SP	Formalizar o convite através do Comitê LGBT da ISP, para discutir e debater a criação do coletivo, ou secretaria LGBT.	Agendar discussão entre o Coletivo LGBT da ISP e o SIND.ELETRICITÁRIOS para apresentar o assunto LGBT.	Propor através do Comitê LGBT a inclusão de Cláusulas que defendam os direitos homoafetivos	Apresentar e debater com o Sindicato as orientações da ISP.

Estratégia do Ramo para:

Convencimento	Para a FNU e os ELETRICITÁRIOS-SP, as estratégias e os contatos ficarão sob a responsabilidade do companheiro Marquinhos.
Comunicação	
Acompanhamento	
	Para a CONTRAC e o SINDILIMP-BA, as estratégias e os contatos ficarão sob a responsabilidade do companheiro Zé Paulino.

Escritório no Brasil

Rua Sete de Abril, 105 – 5º andar – Conjunto 5B - São Paulo - SP - Brasil - CEP 01043-000
Fone/fax: (55 11) 3120-6171/104-0760 - Fax: (55 11) 3256-7864 - e-mail: ispbrasil@uol.com.br



**Internacional de Serviços Públicos
ISP BRASIL**



Ramo Municipal

Afiliações	Discussão da Temática	Inclusão na Agenda	Cláusulas de Reivindicações	Alterações estatutárias
FETAM-RN	Estimular a elaboração de um plano de trabalho para a Secretaria LGBT.	<ul style="list-style-type: none">- Envolver os sócios LGBT da base sindical na construção das paradas. Inscrever a entidade em eventos que tratem da temática LGBT (fóruns, seminários, conferências, etc.)- Apoio e divulgação do PLC 122, PL 4914 e do PL que trata sobre o direito de utilização do nome social para travestis e transexuais. Inclusão de matérias/artigos LGBT nos periódicos da FETAM/RN e estimular os Sindicatos a reproduzir a idéia.	Investir para que nas negociações coletivas o tema LGBT seja contemplado no debate sobre Previdência Própria (ampliando os direitos civis às relações homoafetivas)	Confeccionar e distribuir carta-aberta aos sindicatos da base, orientando-os para que criem espaço legítimo para a temática LGBT (Coletivos, Comissões, Secretaria, Coordenação, GT...)
FETAM-CE	Refazer calendário para seminários regionais na perspectiva da nova etapa do Projeto de Igualdade de Oportunidades da ISP.	<ul style="list-style-type: none">- Manter as parcerias com as ONGs na construção das Paradas LGBT.- Divulgar no periódico da FETAM-CE o calendário dos seminários agendados, bem como o das paradas construídos com as ONGs.	<p>Socializar para o Ramo a lei Previdenciária em vigor em Fortaleza e no estado do Ceará.</p> <p>Debater na Campanha Salarial novas cláusulas de avanços para a temática (usar como fonte as publicações da ISP).</p>	Criar a Secretaria LGBT da FETAM/CE nos moldes da FETAM/RN.

Escritório no Brasil

Rua Sete de Abril, 105 – 5º andar – Conjunto 5B - São Paulo - SP - Brasil - CEP 01043-000
Fone/fax: (55 11) 3120-6171/104-0760 - Fax: (55 11) 3256-7864 - e-mail: ispbrasil@uol.com.br



**Internacional de Serviços Públicos
ISP BRASIL**



FEMERGS-RS	Definir um contato (nome) para elaborar um plano de trabalho com a temática LGBT.	<ul style="list-style-type: none">- Utilizar o jornal da entidade pra divulgação de artigos e matérias sobre a temática LGBT.- Promover o dia 17 de maio como o Dia Nacional de Combate a Homofobia.	Identificar aliados no município (vereadores) para inclusão e apoio às reivindicações do segmento.	Garantir maior autonomia da temática LGBT dentro do Comitê de Equidade.
FETRAM-MA	Refazer calendário de seminários regionais na perspectiva da nova etapa do Projeto de Igualdade de Oportunidades da ISP.	<ul style="list-style-type: none">- Propor a criação de um GT sobre a temática LGBT, integrando os demais Ramos que compõem as afiliadas da ISP (Saúde, Utilidades, Adm. Central) para desenvolver uma orientação conjunta no Estado.	<ul style="list-style-type: none">- Promover reunião da entidade (direção) com o representante do Comitê LGBT da ISP para debate sobre os prós e contra do Regime de Previdência Próprio.	<ul style="list-style-type: none">- Instituir espaço legítimo para a discussão da temática LGBT (Coletivos, Comitês, Secretarias, Coordenação ou GT), conforme orientação da ISP.
FETRAM-SC	Refazer calendário de seminários regionais na perspectiva da nova etapa do Projeto de Igualdade de Oportunidades da ISP.	<ul style="list-style-type: none">- Oportunizar a divulgação em jornal periódico, de artigos e matérias com a temática LGBT (usar como referencia as publicações da FEMERGS/RS)	<ul style="list-style-type: none">- Criar um GT conjunto entre SC/RS/PR para debater e definir a forma de inclusão de cláusulas pertinentes à temática LGBT.	<ul style="list-style-type: none">- Instituir espaço legítimo para a discussão da temática LGBT (Coletivos, Comitês, Secretarias, Coordenação ou GT), conforme orientação da ISP.
FETAM-MG	Aplicar a Linha Base (pesquisa e diagnóstico) e definir ações.			
FESSMUCC-PR				
FETAM-SP				
SINDSEP-SP				
FETRAMEB-BA				
FETAM-AL				
CSPB				

Estratégia do Ramo para:

Convencimento	Desenvolver uma ação articulada entre o representante do Comitê LGBT e a Presidente da CONFETAM para sensibilizar as afiliadas do Ramo sobre a temática.
----------------------	--

Escritório no Brasil

Rua Sete de Abril, 105 – 5º andar – Conjunto 5B - São Paulo - SP - Brasil - CEP 01043-000
Fone/fax: (55 11) 3120-6171/104-0760 - Fax: (55 11) 3256-7864 - e-mail: ispbrasil@uol.com.br



Comunicação	Haverá estratégias diferenciadas para cada entidade: 1. Telefonemas. 2. Carta às afiliadas assinadas pelo membro do Comitê LGBT e a Presidência da CONFETAM. 3. Reunião presencial com a direção da afiliada e o representante do Comitê LGBT da ISP. 4. Uso do site da CONFETAM e/ou das afiliadas do Ramo como espaço para socializar a temática.
Acompanhamento	Organizar o “ <i>check list</i> ” para averiguação das metas de forma sistemática. Sempre no final de cada dois meses, através de e-mails e telefonema.

Retomada:

No momento de retomada Mônica Valente fez a leitura parcial da sistematização do debate realizado no dia anterior. Em plenário foram feitos os ajustes pontuais.

Debate sobre a reedição da Campanha GENTE É SUPER LEGAL – Diferenças que somam!:

Para introduzir o debate, o grupo fez uma apresentação do folder da campanha: Gente é Super Legal – Diferenças que somam! Ao final abrimos o debate sobre os rumos da reedição da Campanha. E em linhas gerais ficou acordado:

Tema: (modificar o *Slogan*) LGBT É SUPER LEGAL – No trabalho, na rua, em casa... *Em todo lugar* a diversidade sexual deve ser respeitada!

Objetivo: Assumir mais a sigla LGBT.

Conteúdo: - União estável (sob a ótica dos direitos civis e previdenciários)
- Sindicalização (promoção do acesso ao movimento sindical)
- Assédio Moral (nas relações de hierarquia e entre os próprios colegas)
- Cláusulas afirmativas (exemplos de ações vitoriosas)

Formato: Na nova ilustração a palavra ‘GENTE’ é substituída pela palavra ‘LGBT’ na mesma proporção. O complemento da frase: ‘Em todo lugar’ deve ser impresso como uma intervenção gráfica. E as palavras ‘ser respeitada!’ deve ser destacada.

Materiais: Cartaz e Folder.

Quantidade: Roda um pouco e disponibiliza a arte para as afiliadas reproduzirem

Camisetas: A ISP-Brasil disponibiliza a arte e as afiliadas reproduzem, colocando a logo das entidades.

6. SEGUIMENTO E AÇÕES PREVISTAS PARA O FUTURO (Tarefas e compromissos dos membros do Comitê Raça)

Elaborar e encaminhar um documento para as entidades afiliadas.

Conteúdo: O que é o Comitê?
Quais são os Ramos representados?

Escritório no Brasil

Rua Sete de Abril, 105 – 5º andar – Conjunto 5B - São Paulo - SP - Brasil - CEP 01043-000
Fone/fax: (55 11) 3120-6171/104-0760 - Fax: (55 11) 3256-7864 - e-mail: ispbrasil@uol.com.br



**Internacional de Serviços Públicos
ISP BRASIL**



Quem são as pessoas que participam?
Contato dos representantes (fone / e-mail)

Formato: Eletrônico (PDF)
Responsável: Mônica Valente

Eleger no grupo um(a) articulador(a) para desempenhar os seguintes papéis:

- Receber e socializar as informações;
- Manter o Comitê atualizado;
- Produzir informes para Secretária Sub Regional da ISP-Brasil

O grupo aprovou a indicação da companheira ELAINE – ENFERMEIRAS/SP.

Produzir o rascunho (borrador) com o conteúdo sugerido para a reedição da Campanha.

Responsável: Elaine

Prazo: 30 de junho de 2010.

Elaine fará o primeiro borrador e a ISP repassa para todos para contribuições. Dia 12 de julho é o prazo para o fechamento final do texto.

Disponibilizar ferramentas eletrônicas virtuais

Criar um website (banner eletrônico) e pensar numa proposta de como alimentar com as informações e como fazer isso.

Criar um endereço especial para os membros do Comitê LGBT.

A idéia é criar algo do tipo comitelgbt@ispbrasil.org.br e para seus representantes.

Responsável: Andrêzão para elaborar a proposta.

Prazo: Agosto/2010

Criar um cartão de apresentação

Produzir para cada membro do Comitê LGBT um cartão de apresentação personalizado da ISP-Brasil.

Responsável: Mônica Valente faz a arte e os sindicatos imprimem.

Prazo: Agosto/2010

Criar o Dia Nacional da Articulação Política do Comitê LGBT.

O grupo definiu toda 1ª Quarta-feira útil do mês, no período da tarde, do dia de fazer o contato com o ELAINE (Articuladora do Comitê).

Outros encaminhamentos:

- Mônica Valente enviará a lista de contatos das entidades afiliadas para o tema LGBT.
- Estar atentos(as) às datas dos Seminários dos Ramos, e se possível, solicitar a participação dos(as) representantes dos Comitês Juventude, LGBT e Igualdade Racial.




Escritório no Brasil

Rua Sete de Abril, 105 – 5º andar – Conjunto 5B - São Paulo - SP - Brasil - CEP 01043-000
Fone/fax: (55 11) 3120-6171/104-0760 - Fax: (55 11) 3256-7864 - e-mail: ispbrasil@uol.com.br



7. AVALIAÇÃO

A avaliação foi feita através de questionário respondido por cada um dos(as) participantes ao final da atividade. Foram respondidos 05 questionários, o resultado obtido foi:

ITENS	 BOM	 MÉDIO	 RUIM
Tempo de Duração	05	-	-
Conteúdo tratado	05	-	-
Metodologia	05	-	-
Participação do grupo	04	01	-
Material/recursos didático	05	-	-
Coordenação/moderação	05	-	-
Organização	05	-	-
Local	05	-	-
Hospedagem	05	-	-

COMENTÁRIOS GERAIS:

“Sentimos algumas dificuldades para opinar quanto às entidades não presentes...”

“ Sentimos a falta da participação de algumas pessoas...”

“Sentimos a ausência de representante do ramo Administração Central...”

9,6

Média geral da nota da atividade como um todo 0 a 10.

8. INFORMES FINANCEIROS: na contabilidade da ISP.

Mônica Valente
Secretária sub-regional

Pérsio Plensack
Educador Sindical

Escritório no Brasil

Rua Sete de Abril, 105 – 5º andar – Conjunto 5B - São Paulo - SP - Brasil - CEP 01043-000
Fone/fax: (55 11) 3120-6171/104-0760 - Fax: (55 11) 3256-7864 - e-mail: ispbrasil@uol.com.br



Proposta de questionário para LINHA BASE

Entidade afiliada: _____ Data da entrevista: ____ / ____ /2010

Nome e cargo do(a)
entrevistado(a) que forneceu as informações: _____

Entrevistador: () 'Fulano' () 'Ciclana'

1. Como a sua entidade está em relação à discussão da temática LGBT?
() Muito Avançada () Pouco Avançada () Não tem nenhuma discussão

O que tem sido feito em relação ao tema? _____

(ou) O que a entidade necessita para iniciar (ou aprimorar) a discussão dessa temática LGBT do Ramo _____ da ISP pode contribuir?

2. Como o tema LGBT se insere na agenda cotidiana do Sindicato (matérias no jornal, site, negociação coletiva, campanhas, mobilizações...)?
() Sempre () Raramente () Nunca

Qual tem sido a forma de inserção da temática LGBT na agenda cotidiana da entidade? _____

(ou) O que a entidade necessita para iniciar (ou aprimorar) a inserção dessa temática na agenda cotidiana da entidade e em que o Comitê LGBT da ISP pode contribuir?

Escritório no Brasil



**Internacional de Serviços Públicos
ISP BRASIL**



3. Existe a inclusão de alguma cláusula nas pautas de reivindicações da entidade que trate especificamente da temática LGBT?

() Não.

() Sim. Quais? _____

(ou) Qual o tipo de orientação/ajuda a entidade necessita para iniciar (ou aprimorar) a inserção dessa temática nas pautas de reivindicações e em que o Comitê LGBT do Ramo _____ da ISP pode contribuir? _____

4. Existe algum tipo de estrutura específica para o segmento LGBT?

() Não.

() Sim. Qual a denominação? _____

(Comissão, Comitê, Secretaria, Coordenação, Cotas na Direção...)

Caso a resposta seja Sim: () Com alteração estatutária () Sem alteração estatutária

(ou) Qual o tipo de orientação/ajuda que a entidade necessita para iniciar (ou aprimorar) a criação dessa estrutura e em que o Comitê LGBT do Ramo _____ da ISP pode contribuir? _____

Escritório no Brasil

Rua Sete de Abril, 105 – 5º andar – Conjunto 5B - São Paulo - SP - Brasil - CEP 01043-000
Fone/fax: (55 11) 3120-6171/104-0760 - Fax: (55 11) 3256-7864 - e-mail: ispbrasil@uol.com.br