



REUNIÃO DO COMITÊ NACIONAL DA LUTA PELA IGUALDADE RACIAL DA ISP BRASIL

Dias 18 e 19 de maio de 2010 – Sala de Reuniões da CSA/ORIT
Rua Formosa, 367 – 4º andar – Centro - São Paulo - SP

Projeto FNV - IGUALDADE DE OPORTUNIDADES Setembro de 2009 - Julho de 2011

1. SÍNTESE DA ATIVIDADE

- Nome dos sindicatos: filiados à ISP Brasil
- E-mail: ispbrasil@uol.com.br
- País: Brasil
- Título da atividade: Reunião do Comitê Nacional da luta pela Igualdade Racial da ISP-Brasil.
- Local e data: São Paulo/SP. **Dias 18 e 19 de maio de 2010.**
- Nomes dos encarregados pelos informes: Pérsio Plensack
- Número de Participantes: **06** mulheres e **05** homens – total:**11** participantes

2. ANTECEDENTES

Trata-se da primeira reunião do Comitê pela Igualdade Racial do novo Projeto ISP/FNV Igualdade de Oportunidades no Setor Público (2009 – 2011).

3. OBJETIVOS DO PROJETO

Objetivo de desenvolvimento: Fortalecer o movimento sindical para que seja mais inclusivo e com igualdade de oportunidades.

Objetivo imediato: Fortalecer e consolidar os espaços conquistados e do movimento mais sensibilizado para que o tema seja incorporado nas políticas sindicais de tal maneira que seja percebida como força inovadora e includente com um alcance que se estende aos 4 setores/ramos.

Público alvo: sindicalistas representantes das filiadas das direções das entidades e/ou dos segmentos envolvidos (jovens, negros/as, LGBT)

4. OBJETIVOS DA ATIVIDADE E PÚBLICO ALVO:

- a) resgatar planejamento de atividades realizado em novembro de 2009, da Reunião conjunta dos 3 Comitês , completando diagnóstico se possível e visualizando as metas do projeto 2009-2011;
- b) elaborar plano de Trabalho do Comitê à luz das metas e atividades previstas;
- c) definir responsabilidades entre os membros do Comitê.

Público Alvo: membros do Comitê pela Igualdade Racial da ISP Brasil.

Escritório no Brasil

Rua Sete de Abril, 105 – 5º andar – Conjunto 5B - São Paulo - SP - Brasil - CEP 01043-000
Fone/fax: (55 11) 3120-6171/104-0760 - Fax: (55 11) 3256-7864 - e-mail: ispbrasil@uol.com.br



5. CONTEÚDO

Abertura, apresentação dos participantes e da proposta de programação:

Na medida em que as pessoas chegavam assinavam a lista de presença, recebiam o material didático e eram identificadas com o nome e a entidade que representa no crachá. Mônica Valente – Secretária Regional da ISP-Brasil, fez a fala de abertura da atividade e as saudações de boas vindas. Em seguida, solicitou que cada participante se apresentasse, dizendo o nome e a entidade que representavam. Terminado esse momento, foi feito por ela um resgate da Reunião do Comitê Igualdade de Oportunidades (Juventude, LGBT e Igualdade Racial) realizado em novembro de 2009, e os objetivos dessa reunião. Houve ainda um esforço para garantir que os(as) participantes não representem apenas o seu Sindicato, ou o seu Local de Trabalho, trata-se de uma representação de Ramo/Setores assim definidos:

Ramos/ Setores	Municipais	Saúde	Distribuição e Utilidades	Administração Central
Responsáveis pelo tema RAÇA	Socorro e Wesley	Meire e Cláudio	Patrícia	Lucas e Iaci
Entidades afiliadas à ISP	FETAM - RN FETAM- CE FETAM - SP FEMERGS -RS FETRAM - SC FESSMUC -PR FETAM - MG FETRAMEB-BA FETRAM-MA FETAM-AL CSPB (parte dela)	CNTS CNTSS ENFERMEIROS/RJ ENFERMEIROS/SP SINDSAÚDE/SP	FNU SINDLIMP-BA SIND.ELETRIC – SP CONTRACS (Asseio/ limpeza)	FASUBRA SINDSER-DF FESSERGS-RS CONDSEF FENAJUD CSPB

Na sequência foi feita a apresentação da proposta de programação e a importância de cada um dos momentos.

Apresentação e debate sobre o diagnóstico das afiliadas sobre o trabalho relacionado ao tema Igualdade Racial:

Pérsio Plensack fez a leitura do relatório da Reunião do Comitê Igualdade de Oportunidades realizada em Novembro de 2009, e junto com o grupo foi destacando os pontos relacionados ao trabalho que cada entidade desenvolve a cerca do tema Igualdade Racial. Ajustes pontuais e esclarecimentos foram feitos no plenário, formando assim o seguinte quadro:

Escritório no Brasil



Ramo Municipal

Afiliações	Discussão Temática	Inclusão na Agenda	Pauta de reivindicação	Estrutura de empoderamento
FETAM-CE	Seminários Regionais e nos sindicatos filiados – lançamento da Campanha na Federação e em alguns Sindicatos.	Parcerias com instituições.	Lei de combate à discriminação, e inclusão da temática dentro do debate sobre Igualdade de Oportunidades.	Orientação para que todos os Sindicatos criem secretarias.
FETAM - RN	Houve discussão na reunião da direção e foi estendido para os Sindicatos de base.	Seminários alusivos às datas relacionadas e participação na temática em Projetos paralelos.	Não há.	Criação da Secretaria da Igualdade Racial e participação na composição da direção.
FEMERGS-RS	Houve discussão na reunião da direção e foi estendido para os sindicatos de base (Caxias).	Seminários e participação na temática em Projetos Paralelos.	Leis para cotas de ingresso no Serviço Público (doença falciforme, mapeamento racial)	Não há.
FETRAM-MA	Houve discussão em reuniões da direção e foi estendido para os Sindicatos de base.	Seminários, plenárias e congressos na Federação e na CUT.	Criação da Secretaria na Federação e nos Sindicatos a ela afiliados.	Criação da Secretaria de Igualdade Racial e participação na composição da direção.
FETAM-MG	Lançamento de Campanha e seminários dos três comitês.			
FETRAM-SC	Discussão aconteceu na Federação e nos Sindicatos de base.	Realização de seminários de Igualdade de Oportunidades.	Não há.	Não há.
FESMUCC-PR	Não há.	Não há	Cláusulas de Equidade.	Não há.
FETAM-SP	Divulgação do cartaz de Igualdade Racial em todas as entidades.			
SINDSEP-SP	Discussão temática na Direção.	Cursos e seminários de gênero e raça (anemia falciforme e discriminação do negro no Serviço Público	Cláusulas de Equidade salarial.	Não há.
FETRAMEB-BA	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.
FETAM-AL	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.
CSPB (parte dela)	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.

Ramo Saúde

Afiliações	Discussão Temática	Inclusão na Agenda	Pauta de reivindicação	Estrutura de empoderamento
CNTSS	Não há.	Não há.	Não há.	Não há.
CNTS	Trabalho com	Planejamento	Acesso a cargos	Comitê de

Escritório no Brasil



Internacional de Serviços Públicos ISP BRASIL



	federação, confederação e sindicatos na base.	(ações e projetos) Agenda da Consciência Negra	de chefia, oportunidades no mercado de trabalho	Igualdade se reúne de 3 em 3 meses.
SINDSAÚDE-SP	Filmes seguidos de debate.	Boletim Informativo.	Cláusulas para os três segmentos.	Comissões com projeto futuro de secretaria.
ENFERMEIROS-RJ	Não há.	Matérias na revista.	Não há.	Criação do Coletivo há mais de 1 ano e meio.
ENFERMEIROS -SP	Palestras.	Matriz africana.	Demandas jurídicas (assédio moral)	Membro Comissão de Saúde Mental Projeto (parceiros)

Ramo Distribuição e Utilidades

Afiliações	Discussão Temática	Inclusão na Agenda	Pauta de reivindicação	Estrutura de empoderamento
FNU	Seminário de igualdade racial	Reestruturação do Coletivo	Pauta mais geral relacionada a Igualdade de Oportunidades	Criação de uma coordenação e de um coletivo pela Igualdade Racial
CONTRACS	Projeto de formação para a Igualdade Racial	Indicativo de Coletivo da Igualdade Racial	Não há	Desde novembro de 2008, criação da Secretaria da Igualdade Racial
SINDLIMP-BA ELETRICITÁRIOS SP	Sem informação	Sem informação	Sem informação	Sem informação

Ramo Administração Central

Afiliações	Discussão Temática	Inclusão na Agenda	Pauta de reivindicação	Estrutura de empoderamento
FASUBRA	Discussão avançada.	Reunião itinerante do GT Igualdade Racial.	Não há.	GT de Igualdade Racial e criação de Coordenação.
FESSERGS	Começando.	Fórum permanente de discussão sobre a Igualdade Racial.	Não há.	Atualmente existe comissão, mas há um indicativo para se criar a Secretaria da Igualdade Racial
SINDSER-DF	Começando.	Temática a ser debatida no congresso em 2010 para alteração estatutária	Não há.	Não há (Por enquanto)
CONDSEF	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.
FENAJUD	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.
CSPB (parte dela)	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.	Sem informação.

Escritório no Brasil

Rua Sete de Abril, 105 – 5º andar – Conjunto 5B - São Paulo - SP - Brasil - CEP 01043-000
Fone/fax: (55 11) 3120-6171/104-0760 - Fax: (55 11) 3256-7864 - e-mail: ispbrasil@uol.com.br



Apresentação e debate do Plano de Objetivos e Metas do Projeto (onde queremos chegar):

Mônica Valente apresentou detalhadamente todos os objetivos do Projeto e ressaltou as seguintes metas que devemos ter como desafios a serem atingidos ao final de 22 meses:

1. Discussão da temática para os três segmentos em 100% das afiliadas;
2. Inclusão da temática para os três segmentos na agenda de pelo menos 50% das afiliadas;
3. Inclusão da temática para os três segmentos, nas cláusulas de reivindicações de pelo menos 50% das afiliadas;
4. Definição em pelo menos 50% das afiliadas de algum tipo de estrutura específica para os três segmentos (comitês, secretarias, cotas na direção, etc) com as devidas alterações estatutárias;

Apresentação das 'ferramentas' disponíveis para atuação:

Mônica Valente apresentou todas as 'ferramentas' disponíveis pela ISP, como as publicações Políticas Públicas no Brasil para pessoas LGBT, Jovens e Negros/as, Experiências Sindicais com Cláusulas de Inclusão de Igualdade de Oportunidades, e Assédio Moral e Discriminação no Mundo do Trabalho, no web site da ISP Brasil, e contatos com os representantes de cada entidade filiada. Ressaltou que esse trabalho foi construído e sistematizado ao longo dos anos em que a ISP vem desenvolvendo o debate a cerca da Igualdade de Oportunidades, gerando experiências positivas de combate à Discriminação e Promoção da Igualdade, em especial aos segmentos: Juventude, LGBT e Igualdade Racial.

Trabalho em Duplas: Plano de Ações, considerando os aspectos relacionados a organização e ao conteúdo do tema de modo a envolver o Ramo.

Pérsio Plensack apresentou a proposta de trabalho em duplas para a elaboração do plano de ações. O método apresentado sugere uma reflexão e debate que aborde as dimensões: Plano e Estratégia, conforme os quadros abaixo:

O que precisamos, enquanto Comitê fazer em cada afiliada do Ramo para...	Quais as estratégias para garantir o envolvimento e o compromisso dos Ramos nesta temática considerando a realidade de cada afiliada?
1)... garantir a discussão da temática;	1) Estratégia de Convencimento.
2)... incluir a temática na agenda;	2) Estratégia de Comunicação.
3)... incluir cláusulas de reivindicações;	3) Estratégia de Acompanhamento
4)... criar estrutura com alteração estatutária;	



Apresentação do Trabalho em Duplas:

Ramo Saúde

Afiliadas	Discussão da Temática	Inclusão na Agenda	Cláusulas de Reivindicações	Alterações estatutárias
CNTS	Propor a elaboração de um plano que estimule que os Sindicatos de base se incorporem nesta temática.	Manter a utilização dos veículos de comunicação para divulgação da Temática da Igualdade Racial.	Avaliar a orientação dada em 2009 aos Sindicatos para a inclusão nas propostas de CCT e ACT de cláusulas de inclusão do segmento Raça.	Intensificar o debate das alterações estatutárias na CNTS propostas pelos comitês hoje existentes, visando contemplar a participação de mulheres, negros e jovens.(cotas)
SINDSAÚDE-SP	Propor a elaboração de um plano que estimule que as regiões/subsedes se incorporem na temática da Igualdade de oportunidades.	Solicitar a socialização das publicações existentes no Sindicato a cerca da igualdade racial, conforme mencionado no diagnóstico.	Fazer o levantamento a cerca da existência de itens na pauta de reivindicação. Caso tenha tido, fazer um balanço dos resultados.	Estimular a manutenção da estrutura de Comissões e incentivar o Projeto de Criação da Secretaria de Combate ao Racismo.
CNTSS	Promover e realizar Seminário para sensibilização das entidades filiadas	Inserir o tema Igualdade Racial no Planejamento da nova Direção a ser eleita no Congresso.	Divulgar possibilidades cláusulas sobre a temática da ISP no Congresso.	Propor a criação da Secretaria de Combate ao Racismo no Congresso.
ENFERMEIROS SP	Propor a socialização para todo o Ramo o que se trata o Projeto de Matrizes africana			
ENFERMEIROS RJ	Solicitar uma reunião com a Direção do Sindicato + representantes do Comitê para sensibilização sobre o tema			

Estratégia do Ramo para:

Convencimento	Promover reunião (Seminário do Ramo 17 e18/06) com representação do ramo Saúde para discutir ações para a política de igualdade de oportunidades do segmento Raça.
Comunicação	Socializar as ações já executadas pelos comitês já existentes (CNTS e SINDSAÚDE)
Acompanhamento	Definir uma agenda do Ramo Saúde com reuniões bimestrais.
Comunicação	Criar uma publicação eletrônica da Coordenação do Comitê sobre as ações executadas para todas as entidades do Ramo.

Escritório no Brasil



Ramo Administração Central

Afilizadas	Discussão da Temática	Inclusão na Agenda	Cláusulas de Reivindicações	Alterações estatutárias
FASUBRA	Manter a discussão que já vem sendo feita.	Manter e estimular o trabalho do GT para subsidiar a FASUBRA sobre o tema Igualdade Racial Promover um encontro de Negros e Negras em Agosto/10.	Propor que a próxima reunião da Direção (jun/10) delibere como ponto de pauta para o GT o tema da inclusão e elaboração de cláusulas de reivindicação	Estimular que a FASUBRA incentive as entidades afiliadas a fazer alteração estatutária uma vez que já existe uma coordenação de Raça e Etnia com cargo na Direção da FASUBRA.
SINDSER	Dialogar sobre o tema da Igualdade Racial com o secretário da pasta tão logo seja realizada a Eleição da nova Diretoria	Sugerir e estimular a criação de um GT permanente que possa atravessar as gestões e manter o trabalho da Igualdade Racial	Sugerir que o GT subsidie esse debate de cláusulas junto a Direção.	Acompanhar a criação da Secretaria de Raça, uma vez que as alterações estatutárias para esse fim já foi feita em abril/10.
FESSERGS	Buscar informações de como funciona o "Fórum Permanente" e socializar a experiência para todo o Ramo.	Propor ao "Fórum Permanente" a divulgação para o Ramo da agenda da Inclusão de Igualdade Racial.	Sugerir que o "Fórum Permanente" debata sobre esse tema.	Verificar se foi feita alteração estatutária prevista para maio/10. Conforme informação contida no diagnóstico.
FENAJUD	Procurar Zezé (presidente) para tratar sobre o tema.			
CONDSEF	Procurar pela Eladir (Sec.Pol.Pub e Sociais) para tratar sobre o tema.			
CSPB	Procurar por Márcio (Diretor de Gênero e Etnia) para tratar sobre o tema.			

Estratégia do Ramo para:

Convencimento	Elaborar e encaminhar um documento do Comitê
Comunicação	Abrir espaço (Box) nos Boletins, Jornais páginas da web. Privilegiar a utilização de telefone e e-mails como veículo de comunicação.
Acompanhamento	Através de telefone e e-mail com a cada 2 meses.

Escritório no Brasil



Ramo Utilidades

Afiliadas	Discussão da Temática	Inclusão na Agenda	Cláusulas de Reivindicações	Alterações estatutárias
FNU	<p>Pautar na executiva a discussão da temática de forma regular.</p> <p>Fazer reunião do Coletivo Raça 1 dia antes do encontro Políticas Sociais da FNU (ago/10)</p> <p>Fazer uma reunião do coletivo 1 dia antes da Plenária Estatutária da FNU (Nov/10)</p>	<p>Criar espaço no site da FNU do Coletivo Raça</p> <p>Propor a reunião do Coletivo Raça (ago e nov 10)</p>	<p>Fazer a recomendação aos Sindicatos para que incluam no mínimo três cláusulas sobre a temática Igualdade de Oportunidades nas suas pautas de reivindicações.</p>	<p>Pautar o debate da criação da Secretaria da Igualdade Racial na Plenária a ser realizada em Nov/10 com objetivo de causar a alteração estatutária no próximo Congresso (2012)</p>
CONTRACS	Buscar contato com a Direção para debater cláusulas, abordagem, andamento do Projeto, avaliação da estrutura e convidar para estar presente no Seminário Nacional do Ramo na ISP (22 e 23/07)			
SINDLIMP	Agendar reunião com a Direção do SINDLIMP/BA para discutir diagnóstico, cláusulas, abordagem			
ELETRICITÁRIOS SP	Buscar contato com a direção para realizar diagnóstico sobre a abordagem temática, cláusulas estrutura e convidar para estar presente no Seminário Nacional do Ramo na ISP (22 e 23/07)			

Estratégia do Ramo para:

Convencimento	Criar e fortalecer o relacionamento com representantes da temática da Igualdade Racial em cada uma das afiliadas do Ramo	Incentivar o estudo e a utilização das publicações da ISP-Brasil.
Comunicação		Criar grupo virtual (entre as afiliadas do Ramo) para compartilhar informações e ações da temática
Acompanhamento		Aproveitar o Seminário Nacional do Ramo, promovido pela ISP (22 e 23/07) para compartilhar informações e fortalecer o relacionamento

Ramo Municipal

Afiliadas	Discussão da Temática	Inclusão na Agenda	Cláusulas de Reivindicações	Alterações estatutárias
FETAM-CE	Refazer todo o diagnóstico através da elaboração de uma LINHA BASE em cada uma das entidades afiliadas sobre a temática da Igualdade Racial, através de contato telefônico e e-mail.			
FETAM-RN				
FEMARGS-RS				
FETRAM-MA				
FETRAM-SC				
FESSMUCC-PR				
FETAM-SP				
SINDSEP-SP				
FETRAMEB-BA				
FETAM-AL				
CSPB				

Escritório no Brasil



Proposta de questionário para LINHA BASE Ramo Municipais

Entidade afiliada: _____ Data da entrevista: ____ / ____ / 2010

Nome e cargo do(a)
entrevistado(a) que forneceu as informações: _____

Entrevistador: () Wesley () Socorro

1. Como a sua entidade está em relação à discussão da temática da Igualdade Racial?
() Muito Avançada () Pouco Avançada () Não tem nenhuma discussão

O que tem sido feito em relação ao tema? _____

(ou) O que a entidade necessita para iniciar (ou aprimorar) a discussão dessa temática e em que o Comitê de Igualdade Racial do Ramo dos Municipais da ISP pode contribuir?

2. Como o tema da Igualdade Racial se insere na agenda cotidiana do Sindicato (matérias no jornal, site, negociação coletiva, campanhas, mobilizações...)?

() Sempre () Raramente () Nunca

Qual tem sido a forma de inserção da temática da Igualdade Racial na agenda cotidiana do Sindicato? _____

(ou) O que a entidade necessita para iniciar (ou aprimorar) a inserção dessa temática na agenda cotidiana da entidade e em que o Comitê de Igualdade Racial do Ramo dos Municipais da ISP pode contribuir?

Escritório no Brasil



3. Existe a inclusão de alguma cláusula nas pautas de reivindicações da entidade que trate especificamente da temática da Igualdade Racial?

() Não.

() Sim. Quais? _____

(ou) Qual o tipo de orientação/ajuda a entidade necessita para iniciar (ou aprimorar) a inserção dessa temática nas pautas de reivindicações e em que o Comitê de Igualdade Racial do Ramo dos Municipais da ISP pode contribuir? _____

4. Existe algum tipo de estrutura específica para o segmento Raça?

() Não.

() Sim. Qual a denominação? _____

(Comissão, Comitê, Secretaria, Coordenação, Cotas na Direção...)

Caso a resposta seja Sim: () Com alteração estatutária () Sem alteração estatutária

(ou) Qual o tipo de orientação/ajuda que a entidade necessita para iniciar (ou aprimorar) a criação dessa estrutura e em que o Comitê de Igualdade Racial do Ramo dos Municipais da ISP pode contribuir? _____

Retomada:

No momento de retomada Mônica Valente fez a leitura parcial da sistematização do debate realizado no dia anterior. Em plenário foram feitos os ajustes pontuais.

Debate sobre a reedição da Campanha NINGUÉM NASCE RACISTA:

Para introduzir o debate, o grupo fez uma leitura do folder da campanha: Ninguém nasce racista! Ao final abrimos o debate sobre os rumos da reedição da Campanha. E em linhas gerais ficou acordado:

Tema: (manter o *Slogan*) NINGUÉM NASCE RACISTA!

Objetivo: Dar nesta reedição um enfoque maior ao Mundo do Trabalho (serviço público)

Conteúdo: - Estatísticas (dados)
- Cláusulas (exemplo)
- Assédio Moral (legislação)
- Estrutura (alterações estatutárias)

Escritório no Brasil

Rua Sete de Abril, 105 – 5º andar – Conjunto 5B - São Paulo - SP - Brasil - CEP 01043-000
Fone/fax: (55 11) 3120-6171/104-0760 - Fax: (55 11) 3256-7864 - e-mail: ispbrasil@uol.com.br



Formato: Na nova ilustração os 'bebês' devem estar mais crescidos (4 anos de idade) trajando roupas das profissões características do Serviço Público.

Materiais: Cartaz e Folder.

Quantidade: Rodar pouca quantidade e disponibilizar a arte para as afiliadas reproduzirem, em função do baixo orçamento que temos para isso.

6. SEGUIMENTO E AÇÕES PREVISTAS PARA O FUTURO (Tarefas e compromissos dos membros do Comitê Raça)

1- Encaminhar planos de trabalho em cada ramo definidos acima.

Responsáveis:

Lucas e Iaci (Adm Central);

Patrícia (Utilidades)

Socorro e Wesley (Municipais)

Lucymary e Cláudio/Célia (Saúde)

2- Elaborar e encaminhar um documento CARTA DE APRESENTAÇÃO para as entidades afiliadas.

Conteúdo: O que é o Comitê?

Quais são os Ramos representados?

Quem são as pessoas que participam?

Contato dos representantes (fone / e-mail)

Formato: Eletrônico (PDF)

Responsável: Mônica Valente

3- Eleger no grupo um(a) articulador(a) para desempenhar os seguintes papéis:

- Receber e socializar as informações;

- Manter o Comitê atualizado;

- Produzir informes para Secretária Sub Regional da ISP-Brasil

O grupo acatou a indicação do companheiro **LUCAS DE OLIVEIRA** – SINDSER(DF) que se comprometeu a disponibilizar estrutura e a Secretária SIMONE para ajudar nesse trabalho. Lucas: lucasjr13@yahoo.com.br – fones: (61) 3225 6801

4- Produzir o rascunho (borrador) com o conteúdo do FOLDER sugerido para a reedição da Campanha.

Responsável: Patrícia de Jesus Lima.

Prazo: 30 de junho de 2010.

5- Disponibilizar ferramentas eletrônicas virtuais

Criar um website (banner eletrônico) e pensar numa proposta de como alimentar com as informações e como fazer isso; criar um endereço especial para os membros do Comitê pela Igualdade Racial. A idéia é criar algo do tipo comiteraça@ispbrasil.org.br e para seus representantes.

Responsável: Andrézão para elaborar a proposta.

Prazo: Agosto/2010



6- Criar um cartão de apresentação

Produzir para cada membro do Comitê pela Igualdade Racial um cartão de apresentação personalizado da ISP-Brasil.

Responsável: Mônica Valente faz a arte e os sindicatos imprimem.

Prazo: Agosto/2010

7- Criar o Dia “Nacional” da Articulação Política do Comitê pela Igualdade Racial.

O grupo definiu toda 1ª Quarta-feira do mês, no período da tarde, do dia de fazer o contato com o LUCAS DE OLIVEIRA, do SINDSER/DF, (Articulador do Comitê).




8- Outros encaminhamentos:

- Mônica Valente enviará a lista de contatos das entidades afiliadas para o tema Igualdade Racial.

- Estar atentos(as) às datas dos Seminários dos Ramos, e se possível, solicitar a participação dos(as) representantes dos Comitês Juventude, LGBT e Igualdade Racial.

7. AVALIAÇÃO

A avaliação foi feita através de questionário respondido por cada um dos(as) participantes ao final da atividade. Foram respondidos 07 questionários, o resultado obtido foi:

ITENS	 BOM	 MÉDIO	 RUIM
Tempo de Duração	07	-	-
Conteúdo tratado	07	-	-
Metodologia	07	-	-
Participação do grupo		01	-
Material/recursos didático	07	-	-
Coordenação/moderação	07	-	-
Organização	07	-	-
Local	06	01	-
Hospedagem	05*		-

* Duas pessoas não responderam, porque não necessitaram, de hospedagem.



COMENTÁRIOS GERAIS:

A mediação dos coordenadores foi muito boa.

Algumas vezes o grupo ficou um pouco preso nas informações dos seus locais de trabalho, não fornecendo dados mais concretos.

Não tenho militância no Movimento Negro, mas assumi a pasta na FASUBRA com muita determinação e as reuniões do Comitê tem sido também um espaço de formação que muito tem ajudado no sentido de me posicionar como coordenadora geral do Sindicato e Coordenadora de Raça e Etnia da FASUBRA, nos espaços de discussão sobre o tema da Igualdade Racial.

A atividade foi tão organizada que dispensa comentários.

Espaço excelente! Rendemos muito mais do que na última reunião!

Sugiro que nos próximos encontros enviem a programação com maior antecedência e o local da hospedagem e das reuniões seja um só.

9,35

Média geral da nota da atividade como um todo 0 a 10.

Compromissos individuais

Em tarjetas, cada participante escreveu algo que simbolizasse o seu compromisso com o Comitê para além das tarefas que cada um se comprometeu durante o decorrer da atividade:

“Me comprometo a ser uma pessoa comprometida.”

“Continuar na luta pela Igualdade de Oportunidades nos Serviços Públicos para o segmento raça. Só a luta muda a vida!”

“Priorizar o Comitê pela Igualdade Racial da ISP entre minhas atividades sindicais”

“Dedicação.”

“Ajudar o(a) futuro(a) responsável da Secretaria da minha entidade a ser eleito(a) no Congresso.”

“Participação maior.”

“Muita dedicação.”

8. INFORMES FINANCEIROS: na contabilidade da ISP.

Mônica Valente
Secretária sub-regional

Pérsio Plensack
Educador Sindical