



RELATORIO DE ATIVIDADE: Reunião Comitê de Mulheres - 22 março 2010 - São Paulo

- Síntese do Projeto
- Nome dos sindicatos: filiados a ISP Brasil
- E-mail: ispbrasil@uol.com.br
- País: Brasil
- Título da atividade: Reunião do Comitê de Mulheres da ISP Brasil
- Local e data: São Paulo , 22 de março
- Nome do encarregado pelos informes: Monica Valente
- Número de participantes: 19 pessoas, sendo 18 mulheres e 1 homem.

1. Antecedentes: Trata-se da reunião que antecede a reunião do Comitê Nacional.

2- Objetivos de desenvolvimento: promover as questões de gênero nas organizações filiadas a ISP no Brasil, em especial sobre o tema equidade de remuneração, fortalecendo a campanha mundial da ISP.

3. Objetivo de projeto: Fortalecer e consolidar os espaços conquistados e do movimento mais sensibilizado, para que os temas: gênero e equidade de remuneração sejam incorporados nas políticas sindicais, de tal maneira que seja percebida como força inovadora e incluyente com um alcance que se estende aos quatro ramos

4. Público alvo: mulheres representantes das filiadas da ISP no Brasil, participantes da Reunião do Comitê Nacional.

5. Objetivo da atividade: debater a pauta do Comitê Nacional assim como as pautas específicas das mulheres, como as campanhas mundiais, a avaliação do Projeto IMPACT/Gênero , perspectivas futuras, etc

6. CONTEÚDO:

- a) Informes da Coordenação do Comitê de Mulheres, do Comitê Mundial de Mulheres, da Secretaria Regional InterAmericana.
- b) Diretrizes Mundiais da ISP;
- c) Projeto Impact/Gênero: avaliação 2009, perspectivas 2010;
- d) Encaminhamentos: nova composição da coordenação, prioridades para 2010, aprovação Projeto IMPACT/Gênero 2010-2012, outros.

7. SEGUIMENTO E AÇÕES PREVISTAS PARA O FUTURO

A) Sobre a transversalidade de gênero e o enfoque setorial, buscar incluir os temas abaixo nas agendas das filiadas e nas discussões dos setores/ramos

- Licença maternidade e creche
- Assédio moral
- Equidade Salarial (com estratégia para sensibilizar os homens também)
- Saúde da Mulher
- Terceirização

B) Sobre o equilíbrio de gênero e a Campanha 50/50: trabalhar dados da pesquisa nas filiadas (Brasil) bem como garantir os 50/50 em todas as reuniões, seminários, encontros da ISP;

C) Incluir o tema Gênero em todas as reuniões da ISP;

Escritório no Brasil



Internacional de Serviços Públicos ISP BRASIL



Recomendações para SUBRAC, IAMREC e Comitê Mundial de Mulheres:

D) Conferencia Internacional do Trabalho da OIT 2010 - Convenção sobre .Trab Doméstico: influir nas delegações das centrais sindicais para enviar mulheres e buscar incluir os trabalhadores da saúde (home care, Agentes comunitários de Saúde)

E) Comissão dos Assuntos das Mulheres da ONU: garantia da participação de mulher da A.Latina, com preparação prévia e retorno subsequente, na reunião anual desta Comissão.

F) Aprofundar debate das recomendações da Rev. Organizacional sobre o tema gênero, comitês de mulheres.

G) Nova Composição da Coordenação do Comitê: aprovada a proposta de 2 companheiras por setor (municipais, saúde, adm central e utilidades), ficando a coordenação assim:

- Municipal: Junéia Batista (FETAM/SP) e Graça Costa (FETAMCE)
- Saúde: Maria Salete Cross (CNTS) e Célia Regina Costa (CNTSS/CUT)
- Adm central: Erilza Galvão (CONDSEF) e Maria José Silva (FENAJUD)
- Utilidades/serv de distribuição: Amélia (FNU) e Regina (Eletricitários/SP)

H) Projeto IMPACT/Gênero: aprovada proposta elaborada pela Coordenação em novembro de 2009, cujas linhas estratégicas são:

* **Influenciar nas estruturas das filiadas :** Buscar comprometer ao longo dos próximos 34 meses as afiliadas com a política de gênero e com a campanha equidade de remuneração entre homens e mulheres.

* **Fortalecimento dos ramos:** Essa nova etapa do projeto será com recorte setorial, contemplando todos os setores filiados à ISP dos setores: saúde (saúde pública e privada, sistema de previdência e assistência social); utilidades (saneamento e meio ambiente, energia e gás, asseio e conservação); municipais (todos os serviços providos pelas prefeituras); e administração central (todos os serviços públicos realizados nos âmbitos estaduais e federais, executivo, legislativo, judiciário e trabalhadores/as de universidades). Buscando construir políticas de gênero para cada setor, adequadas à realidade de cada setor.

* **Comunicação e capacitação:** Potencializar o uso da publicação sobre metodologia de formação junto às filiadas, incentivando-as para a apropriação de seus conteúdos no dia a dia de sua política de capacitação. Processo de comunicação e divulgação das propostas elaboradas sobre o tema equidade de remuneração.

* **Contribuir na construção da solidariedade internacional** através do intercâmbio e troca de experiências: Promover intercâmbios de experiências entre filiadas de fala espanhola das Américas e entidades sindicais da África Lusófona (Angola e Moçambique).

8. INFORME FINANCEIRO: na contabilidade da ISP.

Monica Valente
Secretária Sub-Regional
ISP Brasil

Escritório no Brasil

Rua Sete de Abril, 105 – 5º. Andar – conj. 5B - São Paulo - SP - Brasil - CEP 01043-000
Fone/Fax: (55 11) 3120.6171 - Fone: (55 11) 3256.7864 - e-mail: ispbrasil@uol.com.br



**Internacional de Serviços Públicos
ISP BRASIL**



Escritório no Brasil

Rua Sete de Abril, 105 – 5º. Andar – conj. 5B - São Paulo - SP - Brasil - CEP 01043-000
Fone/Fax: (55 11) 3120.6171 - Fone: (55 11) 3256.7864 - e-mail: ispbrasil@uol.com.br