



Brasília, 24 de novembro de 2014.

Plantão DN: Rolando, Mário, Darci e Rogério.

Presentes em Brasília: Rosângela e Marilda.

INFORMES DE BASE

"Todo o conteúdo publicado neste espaço (IB) é de inteira responsabilidade da entidade de base que o assinar. A FASUBRA se exime de qualquer responsabilidade pelo conteúdo publicado neste espaço".

ASUFPEL: "ONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL

A Coordenação do ASUFPEL-Sindicato, nos termos do artigo 16, §1º do Estatuto Social, convoca os servidores federais em educação de Pelotas e Capão do Leão, ativos e aposentados para a assembleia geral extraordinária que será realizada, no dia 27 de novembro de 2014, quinta-feira, às 14h em primeira convocação e às 14h30min em segunda convocação, na sede da entidade, situada na rua XV de Novembro, 262, com a seguinte pauta:

- Informes Locais e Nacionais;
- Ratificação Filiação da FASUBRA
- Escolha de Delegados p/ Plenária da FASUBRA
- Estrutura do Conselho de Delegados".

SINTUFCE: "SINTUFCE REÚNE SERVIDORES EM ASSEMBLEIAS SETORIAIS EM FORTALEZA

A diretoria colegiada do SINTUFCE está reunindo os servidores, desde o último mês de outubro, em assembleias setoriais. A luta pelas 30 horas, contra o ponto eletrônico e a favor da paridade entre alunos, professores e técnico-administrativos na escolha do Reitor; a suspensão do pagamento da CUT; e os informes nacionais e jurídicos pautaram os encontros. **30 HORAS** - Acerca das 30 horas, a direção comunicou a conquista da implantação da jornada reduzida de trabalho no Complexo Hospitalar - Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC) e Maternidade Escola Assis Chateaubriand (MEAC) - e a situação dos demais setores da universidade. Orientado por sua assessoria jurídica, o SINTUFCE sugeriu à administração superior que a realidade de cada setor seja conhecida pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep) e que sejam elaboradas portarias setoriais, implantando as 30 horas no locais contemplados pelo Decreto nº 4.836 e pela Lei nº 1.590. Dessa forma, cada setor terá seu direito garantido e resguardado com mais segurança. O momento atual é de negociações. **PARIDADE** - No próximo mês de março, SINTUFCE, Sindicato dos Docentes das Universidades Federais do Estado do Ceará (ADUFC) e Diretório Central dos Estudantes (DCE) realizarão um seminário para discutir a paridade nas eleições para Reitor. SINTUFCE e DCE já têm uma decisão congressual favorável à paridade, e a ADUFC terá uma decisão da categoria a ser tirada em assembleia geral. Atualmente, o sistema em vigor na UFC é o 70-15-15. O Reitor Jesualdo Farias já se manifestou oficialmente ao SINTUFCE, alegando que levará ao Conselho Universitário a proposta de paridade, caso seja formalizado pelas três entidades representativas da comunidade universitária - SINTUFCE, ADUFC e DCE - o desejo pela mudança. **PONTO ELETRÔNICO** - A implantação pela universidade do ponto eletrônico para todos os servidores, com exceção dos professores, é mais uma polêmica e ponto de luta discutido. Em reunião entre SINTUFCE e reitor Jesualdo Farias, este afirmou que sofre pressões dos gestores para a implantação do ponto eletrônico e que pretende fazê-lo. O SINTUFCE é contra o ponto eletrônico e propôs à universidade, por meio de ofício, a realização pela Progep de um seminário com seus gestores para a abordagem do assunto. A universidade acatou a proposta e realizará o seminário. **CUT** - A desfiliação da CUT também está sendo debatida com os servidores durante as reuniões setoriais do SINTUFCE. A decisão será tomada pela categoria em Congresso previsto para o primeiro semestre de 2015. O SINTUFCE paga, mensalmente, mais de

R\$13.000,00 à CUT, mas ela não tem honrado o seu compromisso com os técnico-administrativos das universidades federais do Ceará. A suspensão total do pagamento mensal à CUT foi proposta e apoiada pelos servidores participantes das reuniões. **SEDE RECREATIVA** - A diretoria também anunciou a construção da sede recreativa no terreno que o SINTUFCE possui na praia da Cofeco. Até 2016, esse espaço, que terá campo de futebol, quadra de basquete e vôlei, chalés, piscina, auditório, dentre outros atrativos, estará construído e entregue para usufruto dos filiados do sindicato e seus familiares. **SUBSEDE NOS CAMPI AVANÇADOS DA UFC** - A diretoria do SINTUFCE também anunciou o avanço na conquista de um terreno no Cariri - interior do Ceará - para a construção da subsede do SINTUFCE. A entidade formalizou pedido à Universidade Federal do Cariri (UFCA), que foi avaliado e aprovado pelo Conselho Superior Pro Tempore. Agora, a concessão de terreno da UFCA ao SINTUFCE está sendo analisada pelo setor jurídico da universidade”.

SINTUFEJUF: “Seminário de Integração e Formação de Carreiras

O Sintufejuf esteve presente no Seminário de Integração e Formação de Carreiras, promovido pela Pró-Reitoria de Recursos Humanos da UFJF, com o objetivo de integração e orientação dos docentes e técnico-administrativos em educação (TAEs) que ingressaram na Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF) no último ano. A Diretoria Executiva e trabalhadores do Sintufejuf puderam falar um pouco das políticas da Entidade, bem como a estrutura que está à disposição dos trabalhadores desta renomada Universidade.”

SINTUFEJUF: “XI Encontro - 20 de novembro

Técnico-administrativos em Educação, sindicatos, associações, militantes do Movimento Negro e Comunidade participaram da palestra sobre Racismo Institucional, promovido pelo Sintufejuf, com a Professora do Instituto de Ciências Humanas (Departamento de História) da UFJF, Fernanda Thomas no dia 20/11 no XI Encontro “20 de Novembro”, em comemoração ao mês da Consciência Negra, das 14h às 17h no Auditório Riardo Bonfante, Sede Administrativa do Sintufejuf.

No início do evento a Diretora de Ações Afirmativas da UFJF, Maria Elizabete de Oliveira falou um pouco das políticas implementadas para o negro na Instituição, bem como as que estão para ser efetivadas e trabalhadas para os alunos.

Dentre os convidados que participaram e deram a contribuição para o sucesso do evento estavam: Anselmo Leopoldo, Presidente do SESERC - Sindicato dos Empregados nos Sindicatos e Representação de Classe, SINTUFRJ - Sindicato dos técnico-administrativos da Universidade Federal do Rio de Janeiro, Maria da Penha (Associação de Pessoas com Anemia Falciforme), SINDERFAMÍLIA - Sindicato dos trabalhadores (as) domésticos de JF, comunidade, militantes do Movimento Negro e comunidade.

O que é Racismo Institucional

Ao contrário do racismo individual, que se aproxima do preconceito, quando alguém se acha superior ao outro por conta de sua raça, o racismo institucional é desencadeado quando as estruturas e instituições, públicas e/ou privadas de um país, atuam de forma diferenciada em relação a determinados grupos em função de suas características físicas ou culturais. Ou então quando o resultado de suas ações - como as políticas públicas, no caso do Poder Executivo - é absorvido de forma diferenciada por esses grupos. É, portanto, o racismo que sai do plano privado e emana para o público.”

SINTUFEJUF: “Assembleia Geral de 18/11/2014

Os técnico-administrativos reunidos em assembleia dia 18/11, às 9h no Anfiteatro da Reitoria da UFJF fizeram a votação para a escolha de Delegados(as) para a Plenária Estatutária da Fasubra, a ser realizada no período de 05 a 07 de dezembro de 2014. A mesa foi coordenada pelos Diretores Gerais: **Lucas Simeão e Paulo Dimas de Castro**. A assembleia teve início com os informes gerais, com convite à categoria para a participação no XI Encontro 20 de Novembro, realizado pelo Sintufejuf em homenagem ao dia da Consciência Negra, e também para o tradicional Almoço do Servidor, confraternização de final de ano, que será realizada no dia 06 de dezembro. Os convites para o almoço estarão disponíveis a partir do dia 02 de dezembro, das 08h às 18h. A mesa informou também sobre as alterações nas datas de faturamento do Bahamas Card.

Paulo Dimas iniciou a Assembleia explanando sobre a Plenária, que discutirá Informes nacionais, base, conjuntura, Campanha Salarial 2015, filiações à Fasubra, Confasubra, aprovação das contas de 2013 e 2014, eleição do Conselho Fiscal entre outros assuntos. Representando a direção do Sintufejuf, sem votos contrários ou abstenções, a categoria elegeu Lucas Simeão. Para os coletivos, foram reservadas 3 vagas. Os coletivos “Tribo” e “CSD Ressignificar” uniram-se na chapa 1, pela chapa 2, concorreu o coletivo “Vamos à luta”.

Antes de iniciar a votação, as chapas se apresentaram para a categoria. A primeira foi a chapa 1. Representado o grupo “Tribo”, Paulo Dimas lembrou todo o envolvimento do coletivo nos trabalhos de luta, tanto em Brasília quanto em Juiz de Fora. Lamentou o adiamento do Congresso pela Fasubra. Segundo Paulo Dimas, sempre que o

objetivo é debater política, o congresso é adiado, sendo realizado apenas congresso eleitoral. Para ele, é preciso protestar contra esse tipo de congresso.

Ainda pela chapa 1, representando o coletivo “Ressignificar”, no campo cutista, **Heronides Meireles** falou sobre a lógica de construir um plano de luta junto à categoria para sair do marasmo. Segundo ele, é preciso defender o plano de carreira para os trabalhadores, lutar por uma nova carreira.

Representando a Chapa 2, **Maria Ângela Costa** fala sobre a importância de discutir o Confasubra, que vai deliberar toda a política que representará os trabalhadores durante dois anos. Discutir a carreira é importante, e por isso é preciso retomar o GT Carreira.

Também, pela Chapa 2, **Flávio Sereno** afirma que é importante definir o que cada coletivo vai defender, para subsidiar a categoria. É preciso discutir o direito de greve, as questões que estão na pauta e precisam ser debatidas.

Após a apresentação das chapas, a categoria votou. Foram 33 votos para a Chapa 1 (Tribo e Resignificar), 17 votos para a Chapa 2 (Vamos à Luta) e apenas uma abstenção. Pela proporção, ficou definido dois delegados pela Chapa 1 (Tribo e Resignificar) e um delegado pela Chapa 2 (Vamos à Luta).

A categoria definiu então os encaminhamentos para a plenária, entre eles: discutir a Database; políticas de greve; exigir que acordos anteriores sejam cumpridos antes da data dos congressos; cobrar que direção da Fasubra respeite as discussões aprovadas; retomar discussão sobre racionalização, reposicionamento RSC, projeto de TAE's substitutos, que faça valer a lei 8.112 para os servidores cedidos à Ebserh; reposicionamento de aposentados; lutar contra projetos que retiram direitos de trabalhadores; exigir da Fasubra a participação em movimentos sociais e reformas populares; entre outros.

Na oportunidade foram indicados pelos coletivos o nome dos Delegados: seus Heronildes Meirelles e Rosangela Márcia Frizzero “Coletivo Tribo e Resignificar”, enquanto pelo “Coletivo Vamos a Luta”, Maria Ângela Ferreira Costa.

Aprovados os encaminhamentos, o coordenador geral Lucas Simeão iniciou com a categoria os informes e esclarecimentos a respeito da assinatura do contrato com a EBSERH na UFJF.

Após os esclarecimentos, a assembleia é encerrada pela mesa.”

CALENDÁRIO DE ATIVIDADES

2014

NOVEMBRO

25 Dia Mundial de Combate à Violência Contra a Mulher

26 e 27 150ª. RO - CIRH

DEZEMBRO

1 a 4 Reunião de Direção Nacional

2 Audiência SRT-MTE

5 a 7 Plenária Nacional Estatutária e Confraternização

10 e 11 Reunião Ordinária CNS

11 e 12 1º dia da CIRH concomitante com 2º dia do pleno do CNS.