

Brasília, 16 de setembro de 2013.

**Plantão DN:** Angela Targino, Sônia Baldez, Almiram (em substituição ao Coordenador Maria Antonieta) e Rildo (em substituição ao Coordenador Uchôa).

**Presente em Brasília:** Paulo Henrique, Luiz Antônio, Rolando e Rogério.

## INFORMES DE BASE

*"Todo o conteúdo publicado neste espaço (IB) é de inteira responsabilidade da entidade de base que o assinar. A FASUBRA se exime de qualquer responsabilidade pelo conteúdo publicado neste espaço".*

**ATENÇÃO!** Estamos atualizando a relação das entidades de base. Neste sentido, solicitamos o envio com a maior brevidade possível, dos dados nome/sigla, endereço, telefone, e-mail.

**SINTEMA Delegados:** Paulo de Tasso Alves Martins e Maria da Graça Pires Ferro

- **30 HORAS** - Foi constituída Comissão Institucional com a participação de representantes do SINTEMA. Com vistas a balizar a construção do projeto foram feitas reuniões setoriais para debater o assunto com a categoria. Alguns trabalhadores levantaram preocupação quanto ao ponto eletrônico x implantação da jornada de 30 horas. Levando em conta os estudos feitos, a legislação pertinente e os pronunciamentos dos trabalhadores, foi elaborado um Projeto Piloto, que contempla, a princípio e em caráter experimental, 3 setores da Universidade. O relatório foi concluído e, após juntado parecer jurídico, o projeto está sendo encaminhado à administração superior para que o Reitor baixe portaria institucional. Válido ressaltar que 30 horas foi um dos pontos da campanha do atual Reitor, quando do processo eleitoral.
- **PARALISAÇÃO** - Considerando a fraca participação da categoria, tanto nas assembleias como nos debates e nas manifestações, apesar da convocação feita pelo Sindicato, não houve paralisação nos dias indicados pela Direção da FASUBRA, ficando evidente a necessidade de envolver mais a categoria e construir a mobilização.
- **MANIFESTAÇÃO CONVOCADA PELAS CENTRAIS SINDICAIS** - Na assembleia, o Presidente do SINTEMA fez uma breve reflexão sobre a conjuntura no tocante à necessidade da categoria participar das lutas dos trabalhadores e, após, convocou para as manifestações organizadas pelas centrais no dia 30 de agosto. Aberto espaço para intervenções, alguns trabalhadores se manifestaram ressaltando a necessidade de criar novas estratégias, tal como a eleição para delegados sindicais, com vistas à organização e maior mobilização da categoria, para envolver mais trabalhadores nas lutas. O presidente do SINTEMA esclareceu que já este assunto já está sendo encaminhado e a eleição deve acontecer ainda neste ano."

**SINTUFEPE/UFPE:** "Apresentado na Plenária da Fasubra-Sindical 13 e 14 de Set. 2013

*1. Jornada Nacional de Lutas*

A categoria na UFPE aprovou no dia 09 de agosto, em assembleia, a incorporação na jornada nacional de lutas. O esforço de Direção conseguiu paralisar as atividades na UFPE no Dia 15 de agosto de forma mais consistente, principalmente no Hospital das Clínicas, Campus de Vitória e Centro Acadêmico do Agreste (Caruaru). Focamos nossas atividades na luta contra a privatização da Saúde, contra a EBSERH, gestão democracia e 30 horas, 10%

de PIB para Educação e Saúde, e outros pontos da pauta no eixo de luta nacionalmente articulados pela FASUBRA-Sindical. Também paralisamos no dia 30 agosto.

## *2. Entendimentos local para o movimento responder aos desafios atuais*

Em assembleia realizada no dia 11 de setembro a categoria apontou, de forma unificada, a necessidade dessa plenária nacional da fasubra-sindical continuar a construção de movimentos e jornadas de lutas, discutindo e ampliando a consciência da classe os eixos temáticos pautados, tais como ampliação da luta da categoria contra a privatização da Saúde, pela pressão ao governo federal para que os Grupos de Trabalhos (Fasubra-MEC e MPOG) tenham resolutividade, não se postergando ad eternum, rompendo com a lógica de ganhar tempo imposta pelo governo federal. Essas jornadas de lutas, ou calendário de mobilização que garanta a participação da base, pontencializada pela postura da DN-Fasubra com o rompimento com a lógica imposta pelo governo. Essa postura da DN conduzirá inequívoca posição de passo firme para um grande movimento nacional, que de forma consistente trará toda a categoria para a construção unificada de uma grande greve no início de 2014. Nesse sentido aprovamos que as jornadas de lutas pautadas nos eixos já eleitos pela categoria continuem, acumulando consciência na classe. A categoria reclama e reivindica da Direção Nacional da Fasubra-Sindical o Encontro Nacional dos Aposentados, adiados tantas vezes e que defendemos ser realizado ainda em 2013.

## *3. Construir o VIII CONSUFEPÉ ainda em 2013*

O fato da intervenção da Direção da Secção Sindical UFRPE, descumprindo o Estatuto da Entidade, atropelando os trabalhadores da base da UFPE, representados pela Secção Sindical UFPE, desrespeitando os princípios Estatutários da autonomia financeira, administrativa e patrimonial de cada organismo do sindicado, quando na surdina e de forma ilegal e ilegítima renova, sem conhecimento do pleno dirigente da Secção UFPE, o Acordo Coletivo dos Trabalhadores do SINTUFEPE. Não somos contra acordo coletivo de trabalho, luta para nossa categoria é o mesmo direito, inclusive data base. Mas somos radicalmente contrários às práticas antissindicais e métodos empregados pelos dirigentes da Secção UFRPE, em todo o processo. Primeiro que era fundamental um debate franco e aberto sobre todos as cláusulas na Direção Estadual. E que cada Coordenação de Secção levasse esse debate para suas bases, que num debate transparente com a categoria em Assembleias locais, vez que envolve as finanças e patrimônio da Entidade. O método de esconder da base da categoria esse debate depõe contra a legalidade e legitimidade do atual ACT. E mais grave, quando apenas um Coordenador da UFPE, sabia de tal debate, que de forma escondida travou-se como trama golpista sobre o pleno colegiado Estadual do SINTUFEPE. Tal Coordenador sem a prerrogativa e delegação, desprovido de tais poderes e usurpando do cargo, teve seus atos totalmente desacreditado, e o mesmo reconhecendo a impossibilidade de continuar na com dirigente renunciou e afastou-se da gestão sindical. As circunstâncias situacional de investimento e comprometimento com folha de pagamento na Secção UFPE é da ordem de mais de 63% da receita, não suportando a aplicação plena do firmado no ACT, que fatalmente elevará esse percentual a mais 75%, o que inviabilizará as atividades finalísticas e Estatutárias da Entidade sindical, comprometendo as lutas de uma base de mais de 5 mil trabalhadores. O que requer necessariamente modificações no ACT que firme políticas de aposentadorias, estabelecimento de Comissão de Avaliação e acertos que estanque o crescimento vegetativo da folha de pagamento, equilibrando despesas de pessoal e receitas, de forma a não comprometer os empregos e a própria existência da Entidade e investimento nas lutas da categoria.

Como os fatos relativos à metodologia adotada pela Secção UFRPE, em perfeito descumprimento aos Estatutos do SINTUFEPE e o disposto no Art. 612 da CLT, que azedou o caldo quanto a efetivos canais de diálogos entre os dirigente das duas Secções Sindicais para a construção de consensos possíveis para a realização do VIII CONSUFEPÉ, já aprovado em plenária Estadual em sua pauta e local de realização, apenas suspenso para construção de organização e data, faz-se necessário que a Direção da fasubra ajude como mediadores do conflito levando representantes das forças que atuam localmente, para estabelecimento de acordos com diretrizes para a realização do Congresso e posição Estadual sobre o ACT.”

## **SINETET-UFU: “O XXI CONSINETET-UFU será nos dias 17, 18 e 19 de setembro**

O Sindicato dos Trabalhadores Técnico-administrativos em Instituições Federais de Ensino Superior de Uberlândia (SINETET-UFU) realizará o evento nos dias 17, 18 e 19 de setembro. O local será o SEST/SENAT de Uberlândia, acesso a rodovia MG-900, número 4900, Jardim Europa. O encontro terá início às 8h da manhã com término previsto para as 18h.

O Congresso é a instância máxima deliberativa dos técnicos-administrativos em educação. É o ambiente adequado para reflexão sobre ações e políticas local e nacional, que atingem a categoria. Aponta os caminhos da entidade sindical frente a essas demandas. A qualidade do serviço público é proporcional à importância do servidor no exercício de suas tarefas diárias. Como servidores, devemos ter a certeza de que a dedicação ao serviço público, balizada nos princípios da responsabilidade e da ética profissional, constitui um exercício de cidadania.

**Temas:**

**Análise de Conjuntura**

## **OIT - 155 Segurança e Saúde dos Trabalhadores**

**Helder Molina** - Assessoria Sindical - Formação Política - Planejamento de Gestão - Projetos - Produções de Conteúdos - CUT

Professor da Faculdade de Educação na Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ).

Doutor em Políticas Públicas e Formação Humana na UERJ.

## **Aposentados e pensionistas/FUNPRESP**

**Aroldo do Espírito Santo Soares**

Ex-coordenador da FASUBRA

Especialista em Previdência do Servidor Público

## **Fundações e terceirizações**

**Dr. Juarez Altafin**

Doutor Honoris Causa concedido pela UFU, advogado, professor, desembargador da Justiça Federal do Trabalho, aposentado e ex-reitor da UFU.

## **Igualdade de gênero e raça**

**Gilberto Neves**

Secretario de Cultura de Uberlândia

Professor de História e Advogado

## **Carreira dos Servidores**

**Hilbert David de Oliveira Sousa**

Bacharel em Ciências Sociais, Técnico-Administrativo em Educação - UFMG

## **EBSERH - RJU e as carreiras transversais**

**Paulo Henrique Rodrigues dos Santos**

Coordenador Geral da Federação de Sindicatos de Trabalhadores em Educação das Universidades Brasileiras - FASUBRA

## **Convidados**

- **Gilmar Machado** - Prefeito municipal de Uberlândia
- **Elmiro Resende** - Reitor da Universidade Federal de Uberlândia
- **Marlene Marins de Camargos Borges** - Pró-reitora de Recursos Humanos da Universidade Federal de Uberlândia
- **Beatriz Serqueira** - Presidente da CUT Minas
- **Paulo Henrique Rodrigues dos Santos** - Coordenador da FASUBRA
- **Jorgetânia da Silva Ferreira** - Presidente da Associação dos Docentes da Universidade Federal de Uberlândia (ADUFU).”

## **SINTEST-RN: “SINTEST/RN entra com representação no Ministério Público contra Ebserh**

Foi protocolado na tarde desta quarta-feira (11), na Procuradoria da República do Rio Grande do Norte, uma representação do SINTEST/RN contra a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH). O documento alega a inconstitucionalidade da Lei nº 12.550, de 15.12.11, que autorizou a criação da referida empresa.

## **Universidade Federal do Rio Grande do Norte assina parceria para gestão de hospitais universitários**

A Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN) assinou na manhã desta quinta-feira, 29, contrato com a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) para parceria na administração dos hospitais universitários federais Ana Bezerra e Onofre Lopes e Maternidade Escola Januário Cicco, vinculados à instituição.

## **SINTEST/RN realiza planejamento estratégico da entidade**

A palavra 'estratégia' foi herdada dos gregos, e diz respeito ao cargo e/ou a dignidade de ministro da guerra, ou seja, comandante de uma batalha, em Atenas. De acordo com Maximiano (2006, p. 329), estratégia é "a seleção dos meios para realizar objetivos".

## **SINTEST/RN promove Seminário sobre a Funpresp na semana de paralisação**

Na manhã do dia 29/08 aconteceu o Seminário sobre Funpresp e Seguridade Social promovido pelo SINTEST/RN. A palestra foi ministrada pelo professor José Menezes Gomes, Doutor pela USP e pós doutor pela UFPE, e aconteceu no auditório Mariano Coelho, no 4º subsolo do Hospital Universitário Onofre Lopes.

### **Categoria participa de Paralisação Nacional dos Trabalhadores em Natal e Mossoró**

Na sexta-feira (30), o SINTEST/RN participou do Dia Nacional de Paralisação dos Trabalhadores convocado por várias Centrais Sindicais do Brasil. O manifestação faz parte do calendário de lutas que visa impedir mais ataques dos governos aos trabalhadores.

### **Diálogo Plural debate sobre a Terceirização**

O Projeto de Lei 4330/2004 prevê a contratação de serviços terceirizados para qualquer atividade de determinada empresa, sem estabelecer limites ao tipo de serviço que pode ser alvo de terceirização. A proposta divide opiniões entre empresários, centrais sindicais e trabalhadores. Para o SINTEST/RN, é mais uma maneira de precarizar as condições de trabalho e reduzir os direitos do trabalhador.

Por isso, o Diálogo Plural do último sábado (07) falou sobre a terceirização e os perigos que os trabalhadores correm caso o PL 4330 seja aprovado. Para o bate-papo, Alexandre Othon recebeu o Procurador do Trabalho José Diniz de Moares e José Rebouças, coordenador geral do SINTEST/RN.

Para assistir ao programa na íntegra, basta clicar no link abaixo:

### **Programa Diálogo Plural - Terceirização**

Lembramos que o programa vai ao ar todos os sábados às 9h45 na Sim TV (Em Natal pelo Canal 17 na TV aberta, no canal 21 da Cabo Natal e SKY e na NET no canal 06 | Em Mossoró, é só sintonizar no canal 16 UHF, e TV cabo Mossoró pelo canal 06).”

SINTUFEJUF: “AG 20/09/13, sexta-feira

Pauta:

- 1) Relato da Plenária da FASUBRA dos dias 13 e 14/09/13;
- 2) Escolha de Delegados para o Encontro Regional Sudeste da FASUBRA (02 a 05/10/2013, em Belo Horizonte);
- 3) Assuntos gerais.

Local: Auditório da Faculdade de Comunicação Social - UFJF, 9h.”

## **CALENDÁRIO DE ATIVIDADES**

<b>SETEMBRO</b>	
<b>10 a 12</b>	Reunião da DN
<b>11 e 12</b>	Reunião Ordinária do CNS
<b>13 e 14</b>	Plenária Nacional da FASUBRA Sindical
<b>16 e 17</b>	63ª Reunião Ordinária MNNP - Em Brasília/DF
<b>19 e 20</b>	GT Democratização
<b>23 a 28</b>	XXII Seminário Nacional de Segurança das IPES - Juiz de Fora/MG
<b>OUTUBRO</b>	
<b>02 a 05</b>	Encontro Regional Sudeste I (Belo Horizonte/MG)
<b>07</b>	Reunião do Fórum Entidades Sindicais da Saúde
<b>08</b>	Reunião Ordinária do FENTAS
<b>09 e 10</b>	Reunião Ordinária do CNS
<b>10</b>	GT Democratização
<b>17</b>	GT Democratização
<b>1ª. Quinzena</b>	Encontro de Negros e Negras e Militantes Antirracismo da FASUBRA
<b>24</b>	GT Democratização
<b>NOVEMBRO</b>	
<b>04</b>	Reunião do Fórum Entidades Sindicais da Saúde
<b>05</b>	Reunião Ordinária do FENTAS
<b>05 a 07</b>	III Conferência Nacional de Promoção da Igualdade Racial
<b>06 e 07</b>	Reunião Ordinária do CNS
<b>07</b>	GT Democratização
<b>1ª. Quinzena</b>	Encontro dos Trabalhadores Técnico-Administrativos das Universidades Estaduais e Municipais
<b>2ª. Quinzena</b>	Seminário Nacional da Mulher Trabalhadora da FASUBRA

<b>20</b>	Dia Nacional da Consciência Negra
<b>2013</b>	
<b>DEZEMBRO</b>	
<b>09</b>	Reunião do Fórum Entidades Sindicais da Saúde
<b>10</b>	Reunião Ordinária do FENTAS
<b>11 e 12</b>	Reunião Ordinária do CNS
<b>19</b>	Aniversário FASUBRA Sindical

---

UnB – Pavilhão Múltiplo Uso 1 – Bloco C – Sala C.1-56/2 – CEP 70.904-970 – Cx. Postal 04539 –  
Campus Universitário Darcy Ribeiro – Asa Norte - Brasília –DF  
Fones: +55 (61) 3349-9151 – FAX: +55 (61) 3349-1571  
Email: [fasubra@fasubra.org.br](mailto:fasubra@fasubra.org.br) Portal: [www.fasubra.org.br](http://www.fasubra.org.br)