

Brasília, 26 de julho de 2013.

**Em Brasília:** Paulo Henrique, Rolando, Rosangela, Vanda, Charles, Edson, JP e Rogério.

**Projeto Memória:** Léia de Souza, Jupiara Castro, Artemísia Mesquita e Honório Ângelo (em substituição a Cristiano Zenaide), Doni. **Ausência Justificada:** Maria de Lourdes Lose.

**ERRATA:** Edson, em Brasília desde 21/07/13.

## INFORMES DE BASE

*"Todo o conteúdo publicado neste espaço (IB) é de inteira responsabilidade da entidade de base que o assinar. A FASUBRA se exime de qualquer responsabilidade pelo conteúdo publicado neste espaço".*

**ATENÇÃO!** Estamos atualizando a relação das entidades de base. Neste sentido, solicitamos o envio com a maior brevidade possível, dos dados nome/sigla, endereço, telefone, e-mail.

**SINTUFRJ:** "Sintufrj contra a Ebserh

A luta contra a adesão da UFRJ à Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) continua sendo prioridade do Sindicato. Na semana passada, a direção sindical uma maratona de reuniões setoriais no Hospital Universitário Clementino Fraga Filho (HUCFF) - o maior e mais importante HU do país - com o objetivo de mobilizar os trabalhadores para reagir à manobra da direção, que deliberadamente implanta o caos na unidade, fechando setores e suspendendo serviços à população, com o propósito de transformar a Ebserh na "salvadora da pátria".

Os próprios profissionais do HU denunciam a atitude descarada da direção e dos aliados da Ebserh. As duas últimas edições do Jornal do Sintufrj (jornais 1038 e 1039) dão detalhes da situação atual no HU. Acesse o site [sintufrj@sintufrj.org.br](mailto:sintufrj@sintufrj.org.br) e confira".

**SINTUFS:** "Sintufs participa de manifestação histórica no dia 11 de julho

### AVALIAÇÃO

Em Assembléia Geral Extraordinária do Sintufs, realizada no dia 18/07, os técnicos administrativos avaliaram a participação da categoria no Ato de paralisação no dia 11 de julho. A síntese conjunta avaliou como positivo, a participação de todas centrais sindicais, pela organização e referencial político, a retomada das lutas tendo como foco principal o resgate das bandeiras e as reivindicações históricas da classe trabalhadora. Outro ponto relevante foi o fechamento do comércio local. Internamente na UFS, a paralisação foi considerada bastante positiva pelo o seu esvaziamento, entretanto, não se transformou em participação nas ruas.

### Construção de greve para barrar a EBSERH

Após ampla discussão a categoria deliberou pela construção do processo de greve, mediante as seguintes considerações:

- Continuar a mobilização local chamando a participação das entidades representativas da saúde e educação no estado;
- Avaliar o cenário nacional quanto à adesão à EBSERH;
- Rediscutir a questão com os companheiros lotados no HU para saber o sentimento e a disposição para o enfrentamento.

- Aguardar a decisão do STF acerca da ADI nº 4895 em curso;
- Continuar atento a qualquer tipo de contratação por parte da administração antes do desfecho da ação em curso no STF”.

**SinTUFABC:** “Aos companheiros da coordenação da FASUBRA, no dia 27 de junho de 2013 o SinTUFABC enviou o Ofício 21/2013, explicando o processo administrativo que estão sofrendo dezoito companheiros que se posicionaram contra as práticas de assédio moral do então coordenador do Núcleo de Tecnologia da Informação e solicitando alguma forma de apoio da FASUBRA, uma vez que não tínhamos ainda consultoria jurídica. Após o ofício, enviamos também, por e-mail, dois orçamentos que fizemos com escritórios locais para estudar a possibilidade de financiamento (mesmo que parcial) da FASUBRA.

No dia 09 de julho recebemos a resposta da FASUBRA, através do OF. 154/13-SEC. Esta resposta apontava que a federação nos ajudaria com consultoria jurídica própria.

Aguardamos aquela semana, enquanto os acusados e as testemunhas já estavam sendo notificados para depor na comissão instituída do processo administrativo. Percebendo a urgência de termos o advogado o mais rápido possível, ligamos várias vezes para o plantão da FASUBRA.

Os companheiros foram muito atenciosos, mas não nos deram uma resposta precisa de quem seria o advogado e quando ele estaria disponível.

Tomamos então uma decisão difícil, porém necessária. Dos 18 companheiros processados, 11 fecharam com um escritório que atua na defesa dos trabalhadores, e que fizemos um orçamento mais barato com relação ao outro. O advogado já está acompanhando as oitivas dos companheiros e nos orientando juridicamente. Foi muito importante tomarmos essa decisão no momento certo, uma vez que trouxe mais tranquilidade aos processados e nos libera para nos dedicarmos à organização da campanha política.

Este escritório fez um orçamento de 2 mil reais por pessoa. Como são 11 os que fecharam com o escritório, os valores totalizam 22 mil reais (vinte e dois mil reais). Ressaltamos que se trata de um escritório de advocacia especializado na luta sindical (atua com os sindicatos do Sintrajud e Sindisef), e que, considerando o piso estipulado pela OAB/ SP, o valor cobrado está abaixo do valor de mercado.

A sinalização junto a categoria de que a FASUBRA daria apoio aos TAs processados trouxe, além do alívio - considerando que este sindicato ainda não recebe dos filiados a contribuição mensal - uma clara compreensão da importância de estarmos ligados a uma Federação e qual o papel e relação entre as entidades, o que fez aumentar o número de TAs filiados a este Sindicato.

Diante deste histórico, e de acordo com a OF 154/13-SEC desta Federação, aguardamos:

- 1) Parecer, definitivo, da coordenação geral da FASUBRA sobre o custeamento jurídico que, em razão dos fatos, já assumimos;
- 2) Sendo esta uma decisão que esta coordenação já não pode mais arcar, qual seria a outra possibilidade? Precisamos falar em valores pois os TAs, precisam se organizar para dar continuidade a luta.

Por último, para conhecimento desta Coordenação, este Sindicato está agindo por outras vertentes para angariar recursos e conseguir ajudar os companheiros e, também, tocar uma campanha política que entendemos ser crucial para dar ampla divulgação a perseguição que está se tornando *práxis* da atual administração da UFABC, contra a organização dos trabalhadores.

Contudo, ainda não tivemos retorno com relação a ajuda financeira, por isso, faz-se crucial a ajuda da FASUBRA. Agradecemos e ficamos no aguardo de um retorno urgente.

Atenciosamente,

Alexsandro Carvalho - Coordenador Geral do SinTUFABC

(11) 970-284-648 - alexsandro.carvalho@ufabc.edu.br

Silas Justiniano Veiga da Silva - Coordenador de Políticas Sociais do SinTUFABC

(11) 991-249-430 - [silas.silva@ufabc.edu.br](mailto:silas.silva@ufabc.edu.br)”.

**SINTUFAL:** “O SINTUFAL convida a Coordenação da FASUBRA para participar do I Seminário sobre o novo regime de Previdência complementar (FUNPRESP), a ser realizado na cidade de Maceió/AL, nos dias 08 e 09 de agosto, das 08h às 17h, na Reitoria da UFAL( Campus A.C. Simões)”.

**SINTUFEPE-SS/UFPE:** “Esclarecimento acerca da convocação da assembleia extraordinária, que se realizará no dia 31 de julho, às 9:30h, no Auditório Adélia Hatem no CCS (Medicina)

**Aos filiados do SINTUFEPE-SS/UFPE**

A diretoria do SINTUFEPE-SS/UFPE, na defesa dos interesses dos sindicalizados, que nos confiou o mandato para cuidar, com zelo, do patrimônio da entidade sindical e pela correta administração dos recursos financeiros

advindos da contribuição mensal de cada um dos filiados, vem a público esclarecer os motivos da convocação de assembleia geral extraordinária, a ser realizada no próximo dia 31 de julho, às 09:30 h, no auditório Adélia Hatén no CCS (Medicina).

Em virtude da solicitação dos funcionários do SINTUFEPE-SS/UFPE pela atualização do enquadramento deles na tabela salarial, com pagamento de atrasados, levou a diretoria do sindicato a instituir uma Comissão Interna para fazer um estudo sobre o impacto que essa atualização de enquadramento causaria nas finanças do SINTUFEPE-SS/UFPE, uma vez que já é gasto mais de 63% da arrecadação mensal com o pagamento dos funcionários, o que reduz a aplicação de recursos financeiros nas atividades fins do sindicato, que é a de defender os direitos e interesses dos técnico-administrativos da UFPE.

Essa solicitação de atualização do enquadramento dos funcionários do SINTUFEPE-SS/UFPE se dá porque, por força de um Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), que mescla o melhor do regime Celetista com o melhor do Regime Jurídico Único, eles têm a mesma tabela salarial e os mesmos incentivos da carreira dos técnico-administrativos das universidades federais.

O estudo feito pela Comissão Interna apurou a ocorrência de possíveis irregularidades em pagamentos feitos indevidamente a alguns funcionários do sindicato. Diante disso, agindo de acordo com o estatuto do SINTUFEPE-SS/UFPE e o ACT, a diretoria deliberou por convocar a assembleia para discutir e deliberar sobre a constituição de uma comissão que averiguará a veracidade dos fatos contidos no relatório da Comissão Interna.

Nesse sentido, convocamos todos a participarem da assembleia que acontecerá nessa quarta-feira, dia 31 de julho, às 9:30h, no Auditório Adélia Hatén no CCS (Medicina)”.

<b>2013</b>	
<b>JULHO</b>	
<b>23 e 24</b>	Reunião preparatória do XXII Seminário Nacional de Segurança das IPES, com a participação dos coordenadores nacionais e regionais - Juiz de Fora/MG
<b>22 e 23</b>	Reunião da DN
<b>24 e 25</b>	Reunião GT-Educação
<b>25</b>	Reunião GT-Democratização
<b>26</b>	Reunião Projeto Memória
<b>31 a 02/08</b>	Conferência Internacional de Direitos Humanos (Bélgica)
<b>AGOSTO</b>	
<b>5</b>	Reunião do Fórum Entidades Sindicais da Saúde
<b>6</b>	Reunião Ordinária do FENTAS
<b>7 e 8</b>	Reunião Ordinária do CNS
<b>15 e 16</b>	63ª. Reunião Ordinária da MNNP-SUS – Manaus/AM
<b>21 a 23</b>	Encontro Regional Norte (Belém)
<b>SETEMBRO</b>	
<b>10</b>	Reunião Ordinária do FENTAS
<b>11 e 12</b>	Reunião Ordinária do CNS
<b>23 a 28</b>	XXII Seminário Nacional de Segurança das IPES – Juiz de Fora/MG
<b>OUTUBRO</b>	
<b>02 a 05</b>	Encontro Regional Sudeste I (Belo Horizonte/MG)
<b>7</b>	Reunião do Fórum Entidades Sindicais da Saúde
<b>8</b>	Reunião Ordinária do FENTAS
<b>9 e 10</b>	Reunião Ordinária do CNS
<b>1ª. Quinzena</b>	Encontro de Negros e Negras e Militantes Antirracismo da FASUBRA
<b>NOVEMBRO</b>	
<b>4</b>	Reunião do Fórum Entidades Sindicais da Saúde
<b>5</b>	Reunião Ordinária do FENTAS
<b>5 a 7</b>	III Conferência Nacional de Promoção da Igualdade Racial
<b>6 e 7</b>	Reunião Ordinária do CNS
<b>20</b>	Dia Nacional da Consciência Negra
<b>DEZEMBRO</b>	
<b>9</b>	Reunião do Fórum Entidades Sindicais da Saúde
<b>10</b>	Reunião Ordinária do FENTAS
<b>11 e 12</b>	Reunião Ordinária do CNS
<b>19</b>	Aniversário FASUBRA Sindical